

Datenschutzerklärung für die Personalbeschaffung von Henry Schein

Über Henry Schein Inc.

Henry Schein, Inc. ist der weltweit größte Anbieter von Gesundheitslösungen für Zahnärzte und Ärzte in Praxen sowie für Gesundheitssysteme, Managementdienstleister, Dentallabore, staatliche und institutionelle Gesundheitskliniken und andere alternative Pflegeeinrichtungen. Henry Schein hat seinen Hauptsitz in Melville, New York, und verfügt über Niederlassungen oder Tochtergesellschaften in rund 33 Ländern.

Henry Schein operiert über ein zentralisiertes und automatisiertes Vertriebsnetz mit einer großen Auswahl an Markenprodukten und Henry Schein-Eigenmarkenprodukten. Das Unternehmen bietet seinen Kunden außerdem innovative Technologielösungen, darunter Praxismanagement-Software und E-Commerce-Lösungen, sowie eine breite Palette von Finanzdienstleistungen.

Einleitung

Diese Datenschutzerklärung für die Personalbeschaffung („Datenschutzerklärung“) beschreibt, wie Henry Schein personenbezogene Daten im Rahmen unseres Personalbeschaffungsprozesses für Unternehmen der Henry Schein-Gruppe erhebt, verwendet, weitergibt, überträgt und speichert.

In diesem Dokument bezeichnet der Begriff „personenbezogene Daten“ Informationen, die eine Person direkt oder indirekt identifizieren oder identifizierbar machen, sowie Informationen, die mit einer identifizierten oder identifizierbaren Person in Verbindung gebracht werden.

Diese Datenschutzerklärung:

- Gilt für alle Personen, die wir für eine Stelle in Betracht ziehen, unabhängig davon, ob wir sie auf dem Arbeitsmarkt identifiziert haben oder ob sie uns ihre Daten zur Verfügung gestellt haben.
- Gilt für alle Arten von Stellen bei Henry Schein Inc., einschließlich Vollzeit- oder Teilzeitbeschäftigung, Vertragsarbeit oder Praktika.
- Erläutert, wie Personen ihre Datenschutzrechte gegenüber Henry Schein Inc. ausüben können.

Diese Datenschutzerklärung ist nicht Bestandteil eines Arbeitsvertrags, falls Ihnen eine Stelle bei uns angeboten wird.

1. Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten

Die von uns erhobenen Daten hängen von den Anforderungen der jeweiligen Stelle ab und erfolgen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften. Im Rahmen dieser Datenschutzerklärung ist die Henry Schein-Gesellschaft, bei der Sie sich bewerben oder von der Sie beschäftigt werden, der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten. Darüber hinaus kann Henry Schein, Inc. auch als Verantwortlicher fungieren, wenn das Unternehmen auf Ihre personenbezogenen Daten für globales HR-Management, Compliance- oder Berichtszwecke zugreift oder diese verwendet. Weitere Informationen über die Unternehmen der Henry Schein-Gruppe und Kontaktinformationen finden Sie „hier“, [mit einem Link zu einer Website mit diesen Informationen]. Für zusätzliche Informationen über einzelne Unternehmen der Henry Schein-Gruppe und deren Datenverarbeitung verweisen wir auch auf deren Datenschutzhinweise.

Die folgenden Kategorien personenbezogener Daten werden erfasst und verarbeitet, wenn Sie für eine Stelle bei Henry Schein in Betracht gezogen werden. Diese Liste ist nicht abschließend:

- **Biografische Daten und Identifikationsdaten:** Kontaktdaten und persönliche Identifikationsmerkmale, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Social-Media-Nutzername und anderer Kontaktdaten, Ihres Geschlechts,

Geburtsdatums, Ihrer Arbeitserlaubnis, Ihres Einwanderungsstatus, Ihrer Staatsangehörigkeit(en), nationaler Identifikationsnummern (z. B. Personalausweisnummer/Passnummer, Sozialversicherungsnummer(n)), soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist;

- **Kontakt- und Standortdaten:** Angaben zur Registrierung Ihres Kontos, wie E-Mail-Adresse und Passwort.
- **Beruflicher Werdegang,** wie frühere Arbeitgeber und Berufsbezeichnungen/Positionen;
- **Berufliche oder beschäftigungsbezogene Daten,** wie akademische/berufliche Qualifikationen, berufliche Qualifikationen, Ausbildung, Angaben in Ihrem Lebenslauf, darunter möglicherweise Angaben zu Mitgliedschaften oder Interessen, Zeugnisse und Arbeitszeugnisse;
- **Gesundheitsdaten,** wie von Ihnen freiwillig angegebene Informationen zu Behinderungen oder Arbeitserleichterungen und andere von Ihnen bereitgestellte Informationen;
- **Rückschlüsse aus** anderen personenbezogenen Daten, wie Informationen aus Ihrem Lebenslauf, Vorstellungsgesprächen und etwaigen Vorstellungsgesprächen oder Tests, die durchgeführt werden können;
- **Finanzdaten,** einschließlich Ihres gewünschten Gehalts und des angebotenen Gehalts; wenn wir Ihnen ein Stellenangebot unterbreiten, führen wir eine Hintergrundüberprüfung durch, die eine Überprüfung auf Vorstrafen umfasst, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, und für bestimmte Positionen führen wir auch Bonitätsprüfungen durch, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist;
- **Marketing- und Kommunikationsdaten,** einschließlich Ihrer bevorzugten Aufgabenbereiche oder Positionen, die Sie interessieren, und der geografischen Standorte, an denen Sie arbeiten möchten, sowie der besten Möglichkeit, Sie bezüglich dieser Stellenangebote zu kontaktieren;
- **Sonstige Daten,** alle weiteren Informationen, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen (z. B. Präferenzen hinsichtlich der Beschäftigung, Umzugbereitschaft, derzeitiges Gehalt, Gehaltsvorstellungen, Auszeichnungen oder Mitgliedschaften in Berufsverbänden).

Wir erfassen personenbezogene Daten direkt von Ihnen, wenn Sie mit uns interagieren, sowie von Dritten, wie Personalvermittlern oder Anbietern sozialer Medien. Sie können sich beispielsweise über verschiedene Karriereportale von Drittanbietern, wie LinkedIn, bei Henry Schein bewerben. Dadurch wird Ihr Profil aus diesen Systemen mit Ihrer Bewerbung bei Henry Schein verknüpft.

Alle Daten, die Sie über die Henry Schein-Karrierewebsite oder auf andere Weise im Rahmen Ihrer Bewerbung an uns übermitteln, müssen wahrheitsgemäß, vollständig und nicht irreführend sein. Die Übermittlung unrichtiger, unvollständiger oder irreführender Daten kann zur Ablehnung Ihrer Bewerbung während des Bewerbungsverfahrens oder zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur sofortigen Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen. Darüber hinaus liegt es in Ihrer Verantwortung, sicherzustellen, dass die von Ihnen übermittelten Informationen keine Rechte Dritter verletzen.

Wenn Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung personenbezogene Daten einer Referenzperson oder einer anderen Person zur Verfügung stellen, sind Sie dafür verantwortlich, vor der Übermittlung dieser Daten die Zustimmung dieser Person einzuholen.

Daten, die wir automatisch erfassen

Wenn Sie die Henry Schein-Karrierewebsite besuchen, können wir und unsere Dienstleister Cookies, Web-Beacons, Tags, Skripte und ähnliche Online-Technologien verwenden, um automatisch Daten zu erfassen. Für

Personenbezogene Daten, die aus anderen Quellen erfasst werden

In der Regel erfassen wir personenbezogene Daten direkt von Ihnen, jedoch kann es vorkommen, dass wir personenbezogene Daten aus anderen Quellen erfassen. Beispielsweise können wir personenbezogene Daten von folgenden Stellen erfassen:

- Personalvermittlungs- und Beratungsagenturen, akademische Einrichtungen, Berufsverbände, Alumni- und Lebenslauf-Plattformen sowie ähnliche Stellen, die bei der Stellensuche behilflich sind.
- Mitarbeiter von Henry Schein, die Sie für die Position empfehlen.
- Unabhängige Anbieter für Hintergrundüberprüfungen und -verifizierungen.
- Referenzgeber auf Anfrage.
- Frühere Arbeitgeber oder Bildungseinrichtungen.
- Bestehende Konzernunternehmen und zukünftige Konzernunternehmen, die durch Fusion, Übernahme oder Kauf von Vermögenswerten in die globale Struktur von Henry Schein aufgenommen werden.
- Öffentlich zugängliche Quellen, einschließlich aller von Ihnen genutzten professionellen Plattformen oder Social-Media-Netzwerke und anderer relevanter beruflicher Informationen, die online verfügbar sind, wie beispielsweise von Ihnen verfasste Artikel, Forschungsbeiträge oder ähnliche Zitate.

2. Wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden

- Wir erfassen und verwenden Ihre personenbezogenen Daten in erster Linie für Rekrutierungszwecke, insbesondere um Ihre Qualifikationen für eine Anstellung zu beurteilen und eine Einstellungsentscheidung zu treffen. Dies umfasst die Bewertung Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Ihres Hintergrunds für eine bestimmte Position, die Überprüfung Ihrer Angaben, die Einholung von Referenzen oder Hintergrundinformationen (sofern zutreffend und rechtmäßig) sowie die allgemeine Abwicklung des Einstellungsprozesses und die Kommunikation mit Ihnen in diesem Zusammenhang. Wenn wir Sie bitten, eine Kandidatenbewertung durch einen Drittanbieter durchzuführen, werden wir die Ergebnisse in den Personalbeschaffungsprozess einbeziehen. Wir erfassen außerdem zusätzliche personenbezogene Daten während persönlicher und/oder Ferninterviews, um Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen.
- Während des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir die Angaben in Ihrem Lebenslauf, um Ihre Fähigkeiten und Erfahrungen mit der Stelle, auf die Sie sich beworben haben, abzugleichen. Wenn wir Sie bitten, eine Kandidatenbewertung durch ein Talentmanagement-Unternehmen durchzuführen, werden wir die Ergebnisse in den Personalbeschaffungsprozess einbeziehen. Wir erfassen außerdem zusätzliche personenbezogene Daten während persönlicher und/oder Ferninterviews, um Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen.
- Wir verwenden Ihre Bankverbindung, um Ihnen die im Zusammenhang mit dem Personalbeschaffungsprozess bei Henry Schein entstandenen Kosten zu erstatten.
- Wenn Sie das Vorstellungsgespräch erfolgreich absolvieren, führen wir Hintergrundüberprüfungen sowie eine Validierung Ihrer Erfahrungen und Ihrer akademischen und beruflichen Qualifikationen durch. Wir werden eine in unserem Auftrag tätige Drittorganisation mit der Durchführung dieser Überprüfungen beauftragen und können Ihren Lebenslauf und die von Ihnen angegebenen Identitätsdaten weitergeben. Hintergrundüberprüfungen werden nur im Rahmen der lokalen Gesetze durchgeführt.
- Wenn Sie eine Stelle bei Henry Schein annehmen, können die während des Personalbeschaffungsprozesses erhobenen Daten in die Personalakte Ihres Arbeitgebers aufgenommen und gemäß unserer Datenschutzerklärung für Arbeitnehmer verarbeitet werden.

- Soweit gesetzlich zulässig, kann Henry Schein die personenbezogenen Daten zum Betrieb und zur Verbesserung unseres Geschäfts verwenden, einschließlich zur Durchführung von Analysen, Audits und anderen internen Geschäftsfunktionen. Wir können diese Daten auch im Zusammenhang mit einem Verkauf oder einer geschäftlichen Transaktion verwenden.
- Wir verwenden personenbezogene Daten auch für rechtliche und Compliance-Zwecke, darunter: zur Erfüllung unserer rechtlichen und Compliance-Verpflichtungen, einschließlich der Einhaltung und Überwachung der Einhaltung geltender Gesetze, Vorschriften und rechtlicher Verfahren; zur Einhaltung rechtlicher Verfahren; zur Beantwortung von Anfragen öffentlicher und staatlicher Behörden; zur Erfüllung nationaler Sicherheits- oder Strafverfolgungsanforderungen; aus anderen rechtlichen Gründen, beispielsweise zur Durchsetzung unserer Allgemeinen Geschäftsbedingungen; und zum Schutz unserer Rechte, unserer Privatsphäre, unserer Sicherheit oder unseres Eigentums und/oder der unserer Tochtergesellschaften, verbundenen Unternehmen, Ihrer oder anderer Personen.
- Sollten Sie im Rahmen des Vorstellungsgesprächs nicht erfolgreich sein, behalten wir Ihre Daten möglicherweise, um Sie zu kontaktieren und Ihnen andere Stellen anzubieten, die unserer Meinung nach zu Ihnen passen könnten, es sei denn, Sie bitten uns, Ihre Bewerbung zu löschen (siehe „Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten“ weiter unten).
- Wir verwenden Cookies und ähnliche Technologien, um Ihren Zugriff auf die Henry Schein-Karrierewebsite zu authentifizieren und Ihre Interaktionen, Präferenzen, Transaktionsdaten sowie weitere Geräte- und Verbindungsdaten im Zusammenhang mit Ihrer Nutzung der Website zu erfassen. Diese Technologien werden auch verwendet, wenn Sie die Option „Mit LinkedIn anmelden“ bei den offenen Stellen nutzen.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten über die Henry Schein-Karrierewebsite oder auf anderem Wege ist freiwillig. Wenn Sie jedoch keine ausreichenden Informationen bereitstellen, können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht berücksichtigen oder, falls Sie eingestellt werden, Ihre spätere Beförderung, Versetzung oder Ihren Umzug nicht berücksichtigen.

Sie unterliegen keinen Entscheidungen, die Ihnen rechtliche oder andere erhebliche nachteilige Auswirkungen haben und ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beruhen, es sei denn, dies ist nach geltendem Recht zulässig.

3. Weitergabe personenbezogener Daten

Wir geben personenbezogene Daten für unsere betrieblichen und beschäftigungsbezogenen Zwecke an folgende Dritte weiter:

- **Mitarbeiter von Henry Schein Inc.** An unsere Mitarbeiter mit autorisiertem Zugriff und nur bei geschäftlicher Notwendigkeit im Rahmen des Bewerbungsverfahrens (z. B. Personalverantwortliche, Führungskräfte und Personalabteilungen).
- **Unsere Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen.** Mitglieder der Henry Schein-Gruppe weltweit, um den Personalbeschaffungsprozess auf einer Need-to-Know-Basis für die in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecke durchzuführen. Das Henry Schein-Unternehmen, das das Stellenangebot gemacht oder Sie kontaktiert hat, ist hauptsächlich für die Datenverarbeitung in Bezug auf Ihre Bewerbung und für die Einhaltung des geltenden Datenschutzrechts verantwortlich. Wenn andere Henry Schein-Gruppenunternehmen beteiligt

sind, haben sie eine spezielle gruppeninterne Datenschutzvereinbarung abgeschlossen, die ein hohes Datenschutzniveau in der gesamten Henry Schein-Gruppe gewährleistet. Sie können Fragen oder Anfragen zur Verarbeitung oder zu Ihren personenbezogenen Daten an jede Henry Schein-Einheit richten, einschließlich Henry Schein, Inc.

- **Dienstleister.** Drittanbieter, die den Personalbeschaffungsprozess von Henry Schein unterstützen (z. B. Personalvermittlungsagenturen oder Headhunter, die an Ihrer Rekrutierung beteiligt sind), sowie andere Drittanbieter, die uns Dienstleistungen erbringen, darunter das Hosting und den Betrieb der Henry Schein-Karrierewebsite, Unterstützung bei der Rekrutierung und Talentakquise, die Durchführung von Hintergrundüberprüfungen, Datenanalyse, Marketing, Beratung und IT.
- **Screening-Anbieter.** Anbieter von Hintergrundüberprüfungen oder anderen Screening-Dienstleistungen, die den beruflichen Werdegang sowie akademische und berufliche Leistungen überprüfen.
- **Dritte mit Ihrer Einwilligung.** Dritte, denen Sie zugestimmt oder Henry Schein anderweitig angewiesen haben, Ihre personenbezogenen Daten weiterzugeben.
- **Parteien einer Unternehmenstransaktion.** Wir behalten uns außerdem das Recht vor, personenbezogene Daten, die wir über Sie gespeichert haben, weiterzugeben, falls wir unser Unternehmen oder unsere Vermögenswerte ganz oder teilweise verkaufen oder übertragen (einschließlich im Falle einer Fusion, Übernahme, eines Joint Ventures, einer Umstrukturierung, einer Veräußerung, einer Auflösung oder einer Liquidation).
- **Regierungs- und Behörden, Strafverfolgungsbehörden und andere.** Dritte, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen, einschließlich, wenn dies erforderlich ist, um Gesetze, Vorschriften oder Verträge einzuhalten oder auf gerichtliche Anordnungen, Verwaltungs- oder Gerichtsverfahren zu reagieren.
- **Professionelle Berater.** Unsere professionellen Berater, wie beispielsweise Rechtsanwälte.

4. Internationale Datenübertragungen

Ihre personenbezogenen Daten können in jedes Land, in dem wir Niederlassungen haben oder Dienstleister beschäftigen, einschließlich der Vereinigten Staaten oder jedes andere Land, in dem wir oder unsere Dienstleister tätig sind, übertragen, gespeichert und verarbeitet werden. Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre personenbezogenen Daten in Länder außerhalb Ihres Wohnsitzlandes, einschließlich der Vereinigten Staaten, übertragen werden, in denen möglicherweise andere Datenschutzbestimmungen gelten als in Ihrem Land. Unter bestimmten Umständen können Gerichte, Strafverfolgungsbehörden, Aufsichtsbehörden oder Sicherheitsbehörden in diesen anderen Ländern berechtigt sein, auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen.

Wenn dies die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten aus einem Land mit Beschränkungen für grenzüberschreitende Übermittlungen in ein Land beinhaltet, das von diesem Land als nicht angemessen angesehen wird, werden wir Sicherheitsvorkehrungen wie Datenübermittlungsvereinbarungen treffen, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen. Beispielsweise werden einige Nicht-EWR-/Nicht-UK-Länder von der Europäischen Kommission und/oder der britischen Regierung als Länder anerkannt, die ein angemessenes Datenschutzniveau gemäß den EWR-Standards bieten: Die Liste der angemessenen Gerichtsbarkeiten des EWR finden Sie [hier](#), und die Liste der angemessenen Gerichtsbarkeiten des Vereinigten Königreichs finden Sie [hier](#). Für Übermittlungen aus dem EWR und/oder dem Vereinigten Königreich in Länder, die von der Europäischen Kommission oder der britischen Regierung als nicht angemessen angesehen werden, haben wir angemessene Maßnahmen getroffen, wie beispielsweise die von der Europäischen Kommission verabschiedeten Standardvertragsklauseln zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten.

Soweit gesetzlich vorgeschrieben, holen wir möglicherweise Ihre ausdrückliche Zustimmung ein, bevor wir Ihre personenbezogenen Daten ins Ausland übermitteln, oder stützen uns auf andere nach lokalem Recht anerkannte Schutzmaßnahmen. Sie können eine Kopie dieser Maßnahmen erhalten, indem Sie uns wie unter „So erreichen Sie uns“ unten beschrieben kontaktieren.

5. Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten

Unter bestimmten Umständen haben Sie möglicherweise die in diesem Abschnitt beschriebenen Datenschutzrechte.

Je nachdem, wo Sie sich befinden, haben Sie möglicherweise bestimmte Rechte gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen in Bezug auf die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben. Dazu können gehören:

- **Recht auf Zugang.** Um auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen, die von uns verarbeitet werden, und um zu erfahren, zu welchem Zweck Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden.
- **Recht auf Berichtigung (Korrektur).** Um die Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten zu beantragen, wenn diese unrichtig oder unvollständig sind.
- **Recht auf Löschung.** Um die Sie betreffenden personenbezogenen Daten zu löschen.
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung.** Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken.
- **Recht auf Widerspruch.** Um zu beantragen, dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen einstellen.
- **Recht auf Information.** Darüber informiert zu werden, ob wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.
- **Die Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten beantragen.** Um Ihre personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format anzufordern.
- **Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung.** Wenn Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeitet werden, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die wir vor Ihrem Widerruf durchgeführt haben, und auch keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die auf anderen rechtmäßigen Verarbeitungsgründen als der Einwilligung beruht.
- **Eine Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde einreichen.** Soweit dies nach geltendem Recht vorgesehen ist, können Sie auch eine Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde Ihres Landes oder Ihrer Region oder am Ort des mutmaßlichen Fehlverhaltens einreichen. Eine Liste der Datenschutzbehörden für den Europäischen Wirtschaftsraum finden Sie [hier](#), und die Kontaktdaten des UK Information Commissioner's Office finden Sie [hier](#). Wir bitten Sie jedoch, sich in jedem Fall zunächst mit Ihren Anliegen an uns zu wenden, damit wir Ihr Problem direkt lösen können.
- **Recht auf Ablehnung gezielter Werbung (oder „Weitergabe“).** Um gezielte Werbung abzulehnen, einschließlich der „Weitergabe“ Ihrer personenbezogenen Daten für kontextübergreifende verhaltensbasierte Werbung.
- **Recht auf Nichtdiskriminierung.** Um nicht unrechtmäßig diskriminiert oder benachteiligt zu werden, wenn Sie Ihre Datenschutzrechte ausüben.

Sie oder eine autorisierte Person, die nachweislich in Ihrem Namen handelt, können die entsprechenden Rechte ausüben, indem Sie uns über die Kontaktdaten unter „So erreichen Sie uns“ am Ende dieser Erklärung kontaktieren oder Ihre Anfrage über unser [Formular für individuelle Rechte](#) einreichen.

Nichts in dieser Erklärung sollte so ausgelegt werden, dass Datenschutz- und Privatsphäre-Rechte begründet werden, die über die in den geltenden Gesetzen vorgesehenen Rechte hinausgehen. Sollten wir Ihrer Anfrage nicht nachkommen können, werden wir Ihnen die Gründe für unsere Entscheidung erläutern, gegebenenfalls einschließlich:

- Wenn das Recht in Ihrem Wohnsitzstaat abweicht.
- Wenn es relevante Ausnahmen gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen gibt.
- Wie die Rechte anderer Personen oder Parteien mit Ihrer spezifischen Anfrage interagieren.

Wir erheben keine Gebühren für die Bearbeitung oder Beantwortung Ihrer Anfragen, es sei denn, dies ist nach geltendem Recht zulässig. Wenn wir feststellen, dass eine Anfrage eine Gebühr rechtfertigt, werden wir Ihnen die Gründe für diese Entscheidung mitteilen und Ihnen einen Kostenvoranschlag unterbreiten, bevor wir Ihre Anfrage bearbeiten.

Bitte geben Sie in Ihrer Anfrage genau an, auf welche personenbezogenen Daten Sie zugreifen oder welche Sie ändern möchten und ob Sie möchten, dass die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten aus unserer Datenbank gelöscht werden.

Wir werden Ihre Anfrage gemäß den geltenden Gesetzen prüfen und beantworten, wobei wir die Art und Sensibilität der personenbezogenen Daten, die Gegenstand der Anfrage sind, berücksichtigen. Es kann erforderlich sein, dass wir zusätzliche Informationen anfordern, um Ihre Identität zu überprüfen und uns vor betrügerischen Anfragen zu schützen. Wenn Sie eine Anfrage zur Löschung stellen, bitten wir Sie möglicherweise, Ihre Anfrage zu bestätigen, bevor wir Ihre personenbezogenen Daten löschen.

Sollte ein Bevollmächtigter in Ihrem Namen eine Anfrage stellen wollen, wie es nach geltendem Recht zulässig ist, kann er sich ebenfalls über die Kontaktdaten unter „So erreichen Sie uns“ am Ende dieser Datenschutzerklärung an uns wenden oder Ihre Anfrage über unser [Formular für individuelle Rechte](#) einreichen. Im Rahmen unseres Verifizierungsprozesses können wir den Bevollmächtigten gegebenenfalls eine Anfrage stellen, einen Nachweis über seinen Status als Bevollmächtigter vorzulegen. Darüber hinaus können wir von Ihnen verlangen, Ihre Identität zu bestätigen oder zu bestätigen, dass Sie den Bevollmächtigten zur Einreichung des Antrags ermächtigt haben.

6. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

In einigen Rechtsordnungen muss Henry Schein Inc. über eine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten verfügen. In den meisten Fällen handelt es sich dabei um eine der folgenden Rechtsgrundlagen:

- **Einwilligung.** In einigen Fällen bitten wir Sie um Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, was jedoch keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung vor dem Widerruf Ihrer Einwilligung hat. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, werden wir Ihre Daten nicht mehr für den ursprünglich vereinbarten Zweck verarbeiten, es sei denn, wir haben eine andere rechtmäßige Grundlage dafür. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen möchten, können Sie dies tun, indem Sie uns wie im Abschnitt „So erreichen Sie uns“ unten beschrieben kontaktieren.
- **Berechtigtes Interesse.** Wir verarbeiten bestimmte Daten für unsere berechtigten Interessen. Zu diesen berechtigten Interessen gehören beispielsweise die Durchführung eines effizienten Personalbeschaffungsprozesses und die effektive Verwaltung von Bewerbern. Wir stützen uns bei der Verarbeitung personenbezogener Daten nur dann auf unsere berechtigten Interessen, wenn wir

unsere Interessen und Rechte gegen die Auswirkungen der Verarbeitung auf Einzelpersonen abgewogen haben.

- **Erfüllung eines Vertrags.** Wir verarbeiten personenbezogene Daten, um unsere Verpflichtungen aus einer Vereinbarung mit Ihnen zu erfüllen oder um Schritte vor dem Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen zu unternehmen, wenn Sie für eine Anstellung in Betracht gezogen werden. Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten beispielsweise, um Ihnen ein Stellenangebot zu unterbreiten oder einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abzuschließen.
- **Andere Rechtsgrundlagen.** In bestimmten Fällen können wir gesetzlich verpflichtet sein, Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten, beispielsweise um unseren gesetzlichen Anforderungen nachzukommen oder um einer gerichtlichen oder behördlichen Anordnung nachzukommen. Möglicherweise müssen wir Ihre personenbezogenen Daten auch verarbeiten, um lebenswichtige Interessen zu schützen oder um Rechtsansprüche geltend zu machen, zu begründen oder zu verteidigen.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Abschlusses oder der Erfüllung unserer Verpflichtungen aus einem Arbeitsvertrag mit Ihnen erhalten, benötigen wir diese personenbezogenen Daten, um den Vertrag erfüllen zu können. Ohne diese erforderlichen personenbezogenen Daten können wir unseren vertraglichen Verpflichtungen als Ihr Arbeitgeber nicht nachkommen.

7. Datenaufbewahrung

Wir bewahren personenbezogene Daten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf sensible personenbezogene Daten, so lange auf, wie es für die Zwecke, für die sie erhoben wurden, erforderlich oder zulässig ist. Die Kriterien, die zur Festlegung unserer Aufbewahrungsfristen herangezogen werden, umfassen:

- Die Dauer des Bewerbungsverfahrens;
- Ob Ihre Bewerbung erfolgreich ist und Sie als Mitarbeiter eingestellt werden;
- Ob Sie, falls Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, über zukünftige Stellenangebote bei uns oder unseren Tochtergesellschaften oder verbundenen Unternehmen informiert werden möchten;
- Die Dauer unserer laufenden Geschäftsbeziehung mit Ihnen und die Zeit danach, in der wir möglicherweise einen berechtigten Bedarf haben, auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen, um eventuell auftretende Probleme zu lösen;
- Ob wir einer gesetzlichen Verpflichtung unterliegen (beispielsweise können bestimmte Gesetze vorschreiben, dass wir Ihre Bewerbungsunterlagen für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen); und
- Ob die Aufbewahrung angesichts unserer rechtlichen Position ratsam ist (z. B. in Bezug auf geltende Verjährungsfristen, Rechtsstreitigkeiten oder behördliche Untersuchungen).

Wir behalten uns vor, personenbezogene Daten inaktiver Konten und abgelehnter Bewerbungen nach Ablauf einer bestimmten Frist aus unserer Datenbank zu löschen, vorbehaltlich geltender gesetzlicher oder behördlicher Verpflichtungen. Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten (einschließlich Ihres Lebenslaufs) jederzeit und ohne Angabe von Gründen aus unserer Datenbank löschen. Bewahren Sie daher bitte Ihre eigene Kopie der uns zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten auf.

Unter bestimmten Umständen können wir personenbezogene Daten über Sie anonymisieren, sodass sie nicht mehr mit Ihnen in Verbindung gebracht werden können. Wir behalten uns das Recht vor, solche anonymen Daten für legitime geschäftliche Zwecke zu verwenden, ohne Sie darüber zu informieren oder Ihre Einwilligung einzuholen.

8. Sensible personenbezogene Daten

In bestimmten Situationen können einige der von uns erfassten personenbezogenen Daten gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen als sensibel eingestuft werden. Die Bedeutung von sensiblen oder besonderen Kategorien personenbezogener Daten variiert weltweit, umfasst jedoch in der Regel Informationen über Ihre rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, biometrische Daten, Daten über Gesundheit, sexuelle Orientierung und Vorstrafen.

Wir werden sensible personenbezogene Daten nur dann erheben, verwenden und weitergeben, wenn dies nach geltendem Recht zulässig ist. Soweit gesetzlich vorgeschrieben, holen wir Ihre eindeutige und ausdrückliche Einwilligung ein, bevor wir solche sensiblen Daten erheben oder verarbeiten, es sei denn, es liegt eine andere nach geltendem Recht zulässige Rechtsgrundlage vor. Andernfalls bitten wir Sie, keine Informationen zu übermitteln, die nach geltendem Recht als sensible Daten gelten könnten, es sei denn, diese Informationen sind gesetzlich vorgeschrieben.

Wir erfassen, verwenden und geben sensible personenbezogene Daten zu folgenden Zwecken weiter: Erbringung von Dienstleistungen im Namen unseres Unternehmens; Erbringung von Dienstleistungen und Lieferung von Waren gemäß Ihren Anfragen; Sicherstellung der Qualität oder Sicherheit der von uns kontrollierten Dienstleistungen oder Verbesserung dieser Dienstleistungen; Gewährleistung der Sicherheit und Integrität unserer Infrastruktur und der Personen, mit denen wir interagieren; kurzfristige vorübergehende Nutzung; Sicherung des Zugriffs auf und der Nutzung unserer Einrichtungen, Geräte, Systeme, Netzwerke, Anwendungen und Infrastruktur; Verhinderung, Aufdeckung und Untersuchung von Sicherheitsvorfällen; Bekämpfung und Reaktion auf Betrug oder illegale Aktivitäten; sowie andere Erfassungs- und Verarbeitungszwecke, die nicht dazu dienen, Rückschlüsse auf die Eigenschaften einer Person zu ziehen, einschließlich der Erfüllung unserer Verpflichtungen zur Meldung von Diversitätsstatistiken an Regierungsbehörden und zur Durchführung von Gleichstellungsüberwachungen (in jedem Fall werden solche Aktivitäten nur auf aggregierter Basis durchgeführt).

Wir ergreifen außerdem angemessene Maßnahmen, um sicherzustellen, dass die sensiblen personenbezogenen Daten angemessen und notwendig sind und gemäß dieser Datenschutzerklärung auf den vorgesehenen Zweck beschränkt bleiben.

9. Sicherheit

Henry Schein verpflichtet sich, die Sicherheit, Vertraulichkeit und Integrität personenbezogener Daten gemäß den gesetzlichen Bestimmungen zu gewährleisten. Allerdings kann keine Datenübertragung über das Internet, Mobilfunknetze, drahtlose Übertragungen oder die elektronische Speicherung von Informationen als 100 % sicher garantiert werden. Wir treffen wirtschaftlich angemessene Vorkehrungen, um personenbezogene Daten vor unbefugtem Zugriff und unbefugter Nutzung zu schützen, und überprüfen regelmäßig unsere Sicherheitsmaßnahmen. Wir verpflichten uns, personenbezogene Daten auf sichere Weise zu verarbeiten, und haben spezifische technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz der von uns gespeicherten personenbezogenen Daten getroffen.

10. Links zu anderen Websites

Wir können Links zu anderen Websites, Anwendungen oder Diensten bereitstellen, die nicht unser Eigentum sind und nicht unserer Kontrolle unterliegen. Wir sind nicht verantwortlich für die Datenschutz- und Sicherheitspraktiken anderer Websites, Anwendungen oder Social-Media-Plattformen oder für die Informationen, die diese möglicherweise erfassen (darunter möglicherweise IP-Adressen oder Gerätekennungen). Sie sollten die Datenschutzrichtlinien dieser Dritten auf deren Websites lesen, um sich über deren jeweilige Datenschutzpraktiken zu informieren. Links zu anderen Websites, Anwendungen, Social-Media-Plattformen oder Inhalten stellen keine Billigung oder Empfehlung der verlinkten Website, Anwendung, Social-Media-Plattform und/oder Inhalte durch uns dar und implizieren diese auch nicht.

11. Werbung Dritter

Wir nutzen Drittanbieter, um Ihnen Werbung für Produkte und Dienstleistungen anzuzeigen, die für Sie von Interesse sein könnten, wenn Sie unsere Karriereseite und andere Websites oder Online-Dienste besuchen und nutzen. Sie erhalten möglicherweise Werbung auf Grundlage von Informationen über Ihren Zugriff auf und Ihre Nutzung unserer Karriereseite und anderer Websites oder Online-Dienste auf einem Ihrer Geräte sowie auf Grundlage von Informationen, die wir von Dritten erhalten haben. Diese Unternehmen platzieren oder erkennen ein eindeutiges Cookie in Ihrem Browser (auch durch die Verwendung von Pixel-Tags). Sie nutzen diese Technologien zusammen mit den Informationen, die sie über Ihre Online-Nutzung sammeln, um Sie auf den von Ihnen verwendeten Geräten, wie beispielsweise einem Mobiltelefon und einem Laptop, wiederzuerkennen.

Sollten Sie weitere Informationen zu dieser Vorgehensweise wünschen und erfahren möchten, wie Sie diese in Desktop- und Mobilbrowsern auf dem jeweiligen Gerät, mit dem Sie auf diese Datenschutzerklärung zugreifen, deaktivieren können, besuchen Sie bitte <http://optout.aboutads.info/#/> und <http://optout.networkadvertising.org/#/>.

12. Für Bewerbungen geltendes Recht

Die Henry Schein-Karrierewebsite ermöglicht es Ihnen, sich dank unserer zentralisierten globalen Rekrutierungsfunktion weltweit auf Stellen zu bewerben. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten an eine Tochtergesellschaft oder ein verbundenes Unternehmen in einem anderen Land in ihrer Eigenschaft als potenzieller Arbeitgeber weitergeben, werden diese Ihre personenbezogenen Daten gemäß dieser Datenschutzerklärung behandeln. Alle Entscheidungen bezüglich der Einstellung oder anderer beschäftigungsbezogener Angelegenheiten werden von der einstellenden Tochtergesellschaft oder dem verbundenen Unternehmen in Übereinstimmung mit den Gesetzen des Landes getroffen, in dem die Stelle angesiedelt ist.

13. Informationen zu Minderjährigen

Die Henry Schein-Karrierewebsite ist nicht für Minderjährige unter 16 Jahren bestimmt.

14. Aktuelle Mitarbeiter von Henry Schein

Wenn Sie derzeit für Henry Schein oder eines unserer Tochterunternehmen oder verbundenen Unternehmen tätig sind, müssen Sie berechtigt sein, sich auf eine andere Stelle innerhalb von Henry Schein oder seinen Tochterunternehmen zu bewerben, um die Karrierewebsite nutzen zu können. Sollten Sie eine solche Position annehmen, können sich Ihre Sozialleistungen und Personalrichtlinien ändern. Bitte wenden Sie sich an den Personalverantwortlichen für die neue Position, um Informationen zu den Bewerbungsvoraussetzungen, Sozialleistungen und Personalrichtlinien für diese Position zu erhalten.

Die Karrierewebsite ist nicht für die Verbreitung an oder die Nutzung durch Personen oder Organisationen in Ländern oder Rechtsordnungen bestimmt, in denen eine solche Verbreitung oder Nutzung gegen lokale Gesetze oder Vorschriften verstoßen würde.

15. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung kann von Zeit zu Zeit nach Ermessen von Henry Schein geändert oder überarbeitet werden. Die Angabe „Zuletzt aktualisiert“ am Ende dieser Datenschutzerklärung gibt an, wann diese Datenschutzerklärung zuletzt überarbeitet wurde. Alle Änderungen treten in Kraft, sobald wir die überarbeitete Datenschutzerklärung auf der Karriereseite veröffentlichen. Wir empfehlen Ihnen, diese Seite regelmäßig zu besuchen, um sich über die neuesten Informationen zu unseren Datenschutzpraktiken zu informieren.

16. So erreichen Sie uns

Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben, Ihre Rechte ausüben oder eine Anfrage stellen möchten, wenden Sie sich bitte an das Henry Schein-Unternehmen, das für Ihre Stellenbewerbung zuständig ist. Kontaktdaten für jedes Henry Schein-Gruppenunternehmen finden Sie [hier](#).

Alternativ können Sie auch die Muttergesellschaft von Henry Schein unter folgender Adresse kontaktieren:

Henry Schein, Inc.

135 Duryea Road

Melville, NY 11747

z.H. Kundendienst (W-150) Telefon: 1-800-472-4346

E-mail: dataprivacy@henryschein.com

Sie können alternativ auch den EU-Vertreter (DSGVO) von Henry Schein, Inc. unter folgender Adresse kontaktieren:

Henry Schein Services GmbH; Monzastraße 2a, 63225 Langen, Deutschland;

(z. Hd.: EU-Vertreter (DSGVO);

E-Mail EU-Representative@henryschein.com

Henry Schein wird Ihre Anfrage innerhalb einer angemessenen Frist oder gemäß den gesetzlichen Bestimmungen beantworten.

17. Zusätzliche Informationen für Einwohner des Europäischen Wirtschaftsraums / Vereinigten Königreichs

Die rechtliche Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Henry Schein hängt vom Zweck der Verarbeitung ab. Zusätzlich zu den unten genannten Rechtsgrundlagen verwenden wir auch Ihre Einwilligung als Rechtsgrundlage, wenn wir dies für angemessen halten oder soweit dies nach geltendem Recht erforderlich ist.

Verarbeitungszweck	Personenbezogene Daten	Rechtsgrundlage	Quellen Dritter
Um Ihren Antrag zu bearbeiten.	Biografische Daten und Identifikationsdaten, Kontakt- und Standortdaten, beruflicher Werdegang, berufliche oder beschäftigungsbezogene Daten, Gesundheitsdaten, abgeleitete Schlussfolgerungen,	Aufgrund unserer berechtigten Interessen oder für andere Zwecke, die gesetzlich zulässig oder erforderlich sind.	Von Ihnen angegebene Referenzen, frühere Arbeitgeber oder Bildungseinrichtungen, Personalvermittlungs- und Beratungsunternehmen, Anbieter von Hintergrundüberprüfungen, soziale Netzwerke, öffentlich zugängliche Datenbanken

Verarbeitungszweck	Personenbezogene Daten	Rechtsgrundlage	Quellen Dritter
	Finanzdaten, Marketing- und Kommunikationsdaten, sensible personenbezogene Daten, sonstige Daten, die Sie freiwillig zur Verfügung stellen		
Zur Beurteilung Ihrer Fähigkeiten und Qualifikationen für eine Stelle, einschließlich der Durchführung von Tests und Bewertungen auf der Karriereseite.	Biografische Daten und Identifikationsdaten, Kontakt- und Standortdaten, beruflicher Werdegang, berufliche oder beschäftigungsbezogene Daten, Gesundheitsdaten, abgeleitete Schlussfolgerungen, Finanzdaten, Marketing- und Kommunikationsdaten, sensible personenbezogene Daten, sonstige Daten, die Sie freiwillig zur Verfügung stellen	Zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung oder auf Grundlage unserer berechtigten Interessen oder für andere Zwecke, die gesetzlich zulässig oder vorgeschrieben sind.	Von Ihnen angegebene Referenzen, frühere Arbeitgeber oder Bildungseinrichtungen, Personalvermittlungs- und Beratungsunternehmen, Anbieter von Hintergrundüberprüfungen, soziale Netzwerke, öffentlich zugängliche Datenbanken
Zur Durchführung von Referenzprüfungen.	Biografische und Identifizierungsdaten, beruflicher Werdegang, berufliche oder beschäftigungsbezogene Informationen	Zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung oder auf Grundlage unserer berechtigten Interessen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, oder für andere Zwecke, die gesetzlich zulässig oder vorgeschrieben sind.	Von Ihnen bereitgestellte Referenzen
Zur Beantwortung Ihrer Anfragen, zur Kommunikation mit	Biografische und Identifikationsdaten, Kontakt- und	Zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung oder auf	N. z.

Verarbeitungszweck	Personenbezogene Daten	Rechtsgrundlage	Quellen Dritter
Ihnen bezüglich Ihrer Bewerbung und zum Versand von Informationen an Sie.	Standortdaten, Marketing- und Kommunikationsdaten	Grundlage unserer berechtigten Interessen oder für andere Zwecke, die gesetzlich zulässig oder vorgeschrieben sind.	
Zur Analyse und Überwachung der Vielfalt der Bewerber gemäß geltendem Recht.	Sensible personenbezogene Daten	Zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung oder auf Grundlage unserer berechtigten Interessen oder für andere Zwecke, die gesetzlich zulässig oder vorgeschrieben sind.	N. z.
Zur Wahrung unserer sonstigen berechtigten Interessen.	Relevante personenbezogene Daten	Beispielsweise für administrative Zwecke, die Erstellung von Managementberichten , interne Schulungen und allgemein für die Ausübung unserer Geschäftstätigkeit innerhalb von Henry Schein und seinen Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen oder für andere Zwecke, die gesetzlich zulässig oder vorgeschrieben sind.	Öffentliche und/oder staatliche und/oder Aufsichtsbehörden, einschließlich Gerichte, Tribunale, Regulierungsbehörden und Regierungsbehörden. Dritte (juristische bzw. natürliche Personen), die für die jeweilige Rechtshandlung und/oder den jeweiligen Prozess relevant sind (z. B. Rechtsanwälte, Wirtschaftsprüfer, Versicherer, Beratungsunternehmen usw.).
Rechtliche und Compliance-Angelegenheiten	Relevante personenbezogene Daten	Zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung oder auf Grundlage unserer berechtigten Interessen oder für	Öffentliche und/oder staatliche und/oder Aufsichtsbehörden, einschließlich Gerichte, Tribunale,

Verarbeitungszweck	Personenbezogene Daten	Rechtsgrundlage	Quellen Dritter
		andere Zwecke, die gesetzlich zulässig oder vorgeschrieben sind.	Regulierungsbehörden und Regierungsbehörden. Dritte (juristische bzw. natürliche Personen), die für die jeweilige Rechtshandlung und/oder den jeweiligen Prozess relevant sind (z. B. Rechtsanwälte, Wirtschaftsprüfer, Versicherer, Beratungsunternehmen usw.).
Im Zusammenhang mit einem Verkauf oder einer geschäftlichen Transaktion.	Relevante personenbezogene Daten	Aufgrund unseres berechtigten Interesses an der Offenlegung oder Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte im Falle einer Umstrukturierung, Fusion, eines Verkaufs, eines Joint Ventures, einer Abtretung, einer Übertragung oder einer sonstigen Veräußerung unseres gesamten Unternehmens oder eines Teils davon, unserer Vermögenswerte oder Aktien (einschließlich im Zusammenhang mit einer Insolvenz oder ähnlichen Verfahren).	Drittorganisationen, wenn sie personenbezogene Daten an uns weitergeben, um beispielsweise Fusionen, Übernahmen und andere Umstrukturierungen unseres Unternehmens zu ermöglichen.

18. Zusätzliche Informationen für Einwohner Kaliforniens

Gemäß dem California Consumer Privacy Act in der durch den California Privacy Rights Act („CCPA“) geänderten Fassung stellen wir Ihnen die folgenden zusätzlichen Informationen zu den Kategorien personenbezogener Daten von Einwohnern Kaliforniens zur Verfügung, die wir erheben, verwenden und offenlegen. Dieser Abschnitt ergänzt die Informationen, die im Rest dieser Datenschutzerklärung bereitgestellt werden.

Kategorien der erhobenen, offengelegten und „weitergegebenen“ personenbezogenen Daten

Die folgende Tabelle enthält detaillierte Angaben dazu, welche Kategorien personenbezogener Daten von Einwohnern Kaliforniens wir erfassen und welche Kategorien personenbezogener Daten wir in den letzten 12 Monaten für unsere betrieblichen Geschäftszwecke erfasst und offengelegt haben. Die Tabelle enthält auch Einzelheiten zu den Kategorien personenbezogener Daten, die wir für kontextübergreifende verhaltensbasierte Werbung „weitergeben“, einschließlich der Daten der letzten 12 Monate. Weitere Informationen zu den aufgeführten Kategorien von Dritten finden Sie im Abschnitt „Offenlegung personenbezogener Daten“ oben.

Kategorien personenbezogener Daten	Weitergabe an diese Kategorien von Dritten für betriebliche Geschäftszwecke	Weitergabe an diese Kategorien von Dritten für kontextübergreifende verhaltensbasierte Werbung
Personenbezogene Identifikatoren wie Titel und Name, Anmeldedaten, Kontoname, Kontaktinformationen, Wohnsitzland, Beruf, Berufsmitgliedsnummer, von Behörden ausgestellte Identifikatoren und, falls relevant, zugehörige Unternehmensinformationen, Online-Identifikatoren und IP-Adresse.	<ul style="list-style-type: none"> • Unsere Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen • Dienstleister • Mitarbeiter von Henry Schein • Screening-Anbieter • Parteien einer Unternehmenstransaktion • Professionelle Berater • Regierung und Behörden, einschließlich Strafverfolgungsbehörden • Andere Dritte mit Ihrer Einwilligung 	<ul style="list-style-type: none"> • Analytikdienstleister • Social-Media-Anbieter und Werbetreibende
Personenbezogene Daten gemäß der kalifornischen Kundendatenschutzgesetzgebung, wie beispielsweise Name, Kontaktdaten sowie Angaben zu Finanzen, Ausbildung und Beschäftigung.		<ul style="list-style-type: none"> • Werbe- und Analysedienstleister • Social-Media-Anbieter und Werbetreibende
Geschützte Klasseninformationen , wie beispielsweise Merkmale geschützter Klassifizierungen gemäß kalifornischem oder US-Bundesrecht, darunter Alter, ethnische Zugehörigkeit, Behinderung, Staatsangehörigkeit, Einwanderungsstatus und Geschlecht.		<ul style="list-style-type: none"> • Keine
Kommerzielle Daten , wie beispielsweise Reiseinformationen und Ausgaben		<ul style="list-style-type: none"> • Werbe- und Analysedienstleister

Kategorien personenbezogener Daten	Weitergabe an diese Kategorien von Dritten für betriebliche Geschäftszwecke	Weitergabe an diese Kategorien von Dritten für kontextübergreifende verhaltensbasierte Werbung
		<ul style="list-style-type: none"> • Social-Media-Anbieter und Werbetreibende
Internet- oder ähnliche Netzwerkaktivitäten , wie beispielsweise Interaktionen mit unseren Online-Angeboten oder Anzeigen sowie Zugriffs- und Nutzungsinformationen in Bezug auf unsere Website.		<ul style="list-style-type: none"> • Werbe- und Analysedienstleister • Social-Media-Anbieter und Werbetreibende
Geolokalisierungsdaten , wie beispielsweise der aus der IP-Adresse abgeleitete ungefähre Standort.		<ul style="list-style-type: none"> • Werbe- und Analysedienstleister • Social-Media-Anbieter und Werbetreibende
Sensorische Daten , wie beispielsweise Bilder, Audio-, Video- oder Anrufaufzeichnungen, die im Zusammenhang mit unseren Geschäftsaktivitäten erstellt werden.		<ul style="list-style-type: none"> • Keine
Berufliche oder beschäftigungsbezogene Daten , wie beispielsweise Ihr Beruf, Ihre Berufsmitgliedsnummer und gegebenenfalls zugehörige Unternehmensdaten.		<ul style="list-style-type: none"> • Werbe- und Analysedienstleister • Social-Media-Anbieter und Werbetreibende
Nicht öffentliche Bildungsdaten , wie beispielsweise Bildungsunterlagen, die in direktem Zusammenhang mit einem Schüler stehen und von einer Bildungseinrichtung oder einer in deren Auftrag handelnden Partei geführt werden, darunter Noten, Zeugnisse, Klassenlisten, Stundenpläne, Schüleridentifikationscodes, finanzielle Informationen über Schüler oder Disziplinarmaßnahmen gegen Schüler.		<ul style="list-style-type: none"> • Keine
Rückschlüsse , die aus den oben aufgeführten personenbezogenen Daten gezogen werden, können dazu verwendet werden, ein Profil zu erstellen, beispielsweise über die		<ul style="list-style-type: none"> • Werbe- und Analysedienstleister • Social-Media-Anbieter und Werbetreibende

Kategorien personenbezogener Daten	Weitergabe an diese Kategorien von Dritten für betriebliche Geschäftszwecke	Weitergabe an diese Kategorien von Dritten für kontextübergreifende verhaltensbasierte Werbung
Präferenzen und Eigenschaften einer Person.		
Sensible personenbezogene Daten, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist , wie beispielsweise personenbezogene Daten, die die Sozialversicherungsnummer oder die nationale Versicherungsnummer einer Person, den Führerschein oder Personalausweis, die Kontoanmeldedaten, die rassische oder ethnische Herkunft, die Gesundheit, die sexuelle Orientierung, die religiösen oder philosophischen Überzeugungen, die Staatsangehörigkeit, den Einwanderungsstatus oder die Gewerkschaftsmitgliedschaft offenlegen.		<ul style="list-style-type: none"> Keine

Verkauf und Weitergabe personenbezogener Daten

Wir „verkaufen“ Ihre personenbezogenen Daten, einschließlich Ihrer sensiblen personenbezogenen Daten, gemäß der Definition im CCPA nicht. Wir haben in den letzten 12 Monaten vor der letzten Aktualisierung dieser Datenschutzerklärung keine derartigen Verkäufe getätigt. Ohne Einschränkung des Vorstehenden „verkaufen“ oder „teilen“ wir keine personenbezogenen Daten, einschließlich sensibler personenbezogener Daten, von Minderjährigen unter 16 Jahren.

Wir können personenbezogene Daten im Zusammenhang mit der Verwendung von Werbe-Cookies auf unseren Websites weitergeben. Sie können der Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten für kontextübergreifende verhaltensbasierte Werbung widersprechen, indem Sie auf den Link „Meine personenbezogenen Daten nicht weitergeben“ klicken, der in der entsprechenden Fußzeile von Henry Schein angegeben ist, oder indem Sie Ihre Anfrage über unser [Formular für individuelle Rechte](#) einreichen.

Zuletzt aktualisiert: 22. August 2025