

Informativa sulla privacy di Henry Schein Recruitment

Informazioni su Henry Schein Inc.

Henry Schein, Inc. è il più grande fornitore al mondo di soluzioni sanitarie per ambulatori di odontoiatria e medicina, oltre a servire sistemi sanitari, organizzazioni di servizi di gestione, laboratori odontotecnici, cliniche sanitarie governative e istituzionali e altri siti di assistenza alternativa. Con sede a Melville, New York, Henry Schein ha sedi operative o affiliate in circa 33 paesi.

Henry Schein opera attraverso una rete di distribuzione centralizzata e automatizzata, con un'ampia selezione di prodotti di marca e di prodotti a marchio privato Henry Schein. L'azienda offre inoltre ai propri clienti soluzioni tecnologiche innovative, tra cui software di gestione dello studio e soluzioni di e-commerce, nonché un'ampia gamma di servizi finanziari.

Introduzione

La presente Informativa sulla privacy per le assunzioni ("Informativa sulla privacy") descrive le modalità con cui le società del gruppo Henry Schein raccolgono, utilizzano, divulgano, trasferiscono e conservano i dati personali nell'ambito del nostro processo di selezione.

Ai fini del presente documento, per informazioni personali si intendono le informazioni che identificano o sono ragionevolmente in grado di identificare un individuo, direttamente o indirettamente, e le informazioni che sono associate a un individuo identificato o ragionevolmente identificabile.

La presente Informativa sulla privacy:

- Si applica a qualsiasi individuo che prendiamo in considerazione di assumere per un lavoro, indipendentemente dal fatto che lo abbiamo individuato nel mercato del lavoro o che abbia condiviso le sue informazioni con noi.
- Si applica a tutti i tipi di ruolo di Henry Schein Inc., inclusi impieghi a tempo pieno o parziale, lavoro a contratto o opportunità di tirocinio.
- Spiega come gli individui possono esercitare i propri diritti alla privacy con Henry Schein Inc.

La presente Informativa sulla privacy non costituisce parte integrante di alcun contratto di lavoro qualora ti venisse offerto un impiego da parte nostra.

1. Raccolta e utilizzo delle informazioni personali

Le informazioni che raccogliamo dipendono dai requisiti del posto vacante e nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili. Nell'ambito della presente Informativa sulla privacy, il titolare del trattamento dei tuoi dati personali è l'entità Henry Schein presso la quale ti candidi o presso la quale lavori. Inoltre, Henry Schein, Inc. può anche agire in qualità di titolare del trattamento quando accede o utilizza i tuoi dati personali per finalità di gestione globale delle risorse umane, conformità o reporting. Puoi trovare ulteriori informazioni sulle società del gruppo Henry Schein e informazioni su come contattarle "qui", [con un link a un sito web contenente queste informazioni]. Per ulteriori informazioni sulle singole società del gruppo Henry Schein e sul loro trattamento dei dati, consulta anche le rispettive informative sulla protezione dei dati.

Le seguenti categorie di informazioni personali che verranno raccolte ed elaborate quando verrai preso in considerazione per un ruolo presso Henry Schein includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- **Informazioni biografiche e identificative:** informazioni di contatto e identificatori personali, tra cui nome, indirizzo, indirizzo e-mail, numero di telefono, handle sui social media e altre informazioni di contatto, sesso, data di nascita, autorizzazione al lavoro, stato di immigrazione,

nazionalità/e, identificatori nazionali (come carta d'identità/passaporto nazionale, numero/i di previdenza sociale), come consentito dalla legge applicabile;

- **Informazioni di contatto e di posizione:** dettagli di registrazione dell'account, come e-mail e password.
- **Storia lavorativa,** quale precedenti datori di lavoro e titoli/posizioni lavorative;
- **Informazioni professionali o relative all'occupazione,** come qualifiche accademiche/professionali, qualifiche lavorative, istruzione, dettagli inclusi nel curriculum, che potrebbero includere dettagli su eventuali appartenenze o interessi, trascrizioni e referenze lavorative;
- **Informazioni sulla salute,** come le informazioni che scegli di condividere in relazione a disabilità o sistemazioni lavorative e altre informazioni simili fornite da te;
- **Inferenze tratte** da altre informazioni personali, come informazioni ricavate dal tuo curriculum, colloqui di lavoro e qualsiasi screening o test pre-assunzione che potrebbe essere condotto;
- **Dati finanziari,** tra cui lo stipendio desiderato e l'offerta di stipendio; se ti offriamo un impiego, eseguiremo una verifica dei precedenti che include una verifica delle condanne per reati gravi, come consentito dalla legge applicabile, e per alcune posizioni, eseguiremo anche verifiche del credito, come consentito dalla legge applicabile;
- **Dati di marketing e comunicazione,** inclusi i ruoli o le posizioni preferite che ti interessano e le posizioni geografiche in cui sei interessato a lavorare, nonché il modo migliore per contattarti in merito a tali opportunità;
- **Altre informazioni,** qualsiasi altra informazione che scegli di fornirci (ad esempio, preferenze di impiego, disponibilità a trasferirsi, stipendio attuale, stipendio desiderato, premi o appartenenze a categorie professionali).

Raccogliamo informazioni personali direttamente da te quando interagisci con noi, nonché da terze parti, come reclutatori o fornitori di social media. Ad esempio, puoi candidarti per un ruolo presso Henry Schein utilizzando diversi siti di terze parti dedicati alle carriere, come LinkedIn. In questo modo il tuo profilo verrà collegato a questi sistemi con la domanda di lavoro di Henry Schein.

Tutte le informazioni che ci invii tramite il sito Henry Schein Career o in altro modo come parte della tua candidatura devono essere vere, complete e non fuorvianti. L'invio di informazioni inaccurate, incomplete o fuorvianti può comportare il rifiuto della candidatura durante la procedura di candidatura o l'adozione di provvedimenti disciplinari, tra cui l'immediata cessazione del rapporto di lavoro. Inoltre, è tua responsabilità garantire che le informazioni che invii non violino i diritti di terzi.

Se ci fornisci informazioni personali di una referenza o di qualsiasi altra persona come parte della tua candidatura, è tua responsabilità ottenere il consenso di tale persona prima di fornirci tali informazioni.

Informazioni che raccogliamo automaticamente

Quando visiti il sito Henry Schein Career, noi e i nostri fornitori di servizi potremmo utilizzare cookie, web beacon, tag, script e tecnologie online simili per raccogliere automaticamente informazioni. Per

Informazioni personali raccolte da altre fonti

Solitamente raccogliamo informazioni personali direttamente da te, ma potrebbero esserci situazioni in cui raccogliamo informazioni personali da altre fonti. Ad esempio, potremmo raccogliere informazioni personali da quanto segue:

- Agenzie di reclutamento e consulenza, istituti accademici, organizzazioni professionali, piattaforme di condivisione di curriculum e laureati e soggetti simili che supportano la ricerca di lavoro.
- Personale di Henry Schein che ti ha segnalato per la posizione.

- Fornitori indipendenti di verifica e controllo dei precedenti.
- Referenti in risposta alle richieste di referenza.
- Datori di lavoro o scuole precedenti.
- Società del gruppo esistenti e future società del gruppo che aderiscono alla struttura globale di Henry Schein tramite una fusione, un'acquisizione o l'acquisto di attività.
- Fonti pubblicamente disponibili, tra cui eventuali piattaforme professionali o reti di social media che utilizzi e altre informazioni professionali pertinenti disponibili online, come articoli che potresti aver scritto, contributi di ricerca o citazioni simili.

2. Come utilizziamo le tue informazioni personali

- Raccogliamo e utilizziamo i tuoi dati personali principalmente per finalità di reclutamento; in particolare, per determinare i tuoi requisiti per l'impiego e per prendere una decisione in merito all'assunzione. Ciò include la valutazione delle tue competenze, qualifiche e background per un ruolo specifico, la verifica delle tue informazioni, l'esecuzione di controlli di referenze o di background (ove applicabile e legale) e, in generale, la gestione del processo di assunzione e la comunicazione con te al riguardo. Se ti chiediamo di completare una valutazione del candidato con un fornitore terzo, includeremo i risultati nel processo di reclutamento. Acquisiremo inoltre ulteriori informazioni personali durante i colloqui di persona e/o a distanza per valutare la tua idoneità al lavoro.
- Durante la procedura di candidatura, elaboreremo le informazioni del tuo curriculum per verificare che le tue competenze e la tua esperienza corrispondano alla posizione per cui ti sei candidato. Se ti chiediamo di completare una valutazione di abbinamento dei candidati con una società di gestione dei talenti, includeremo i risultati dell'abbinamento nel processo di reclutamento. Acquisiremo inoltre ulteriori informazioni personali durante i colloqui di persona e/o a distanza per valutare la tua idoneità al lavoro.
- Utilizzeremo i dati del tuo conto bancario per rimborsarti se hai richiesto il rimborso delle spese associate al processo di reclutamento di Henry Schein.
- Se superi il colloquio, effettueremo verifiche dei precedenti e convalideremo la tua esperienza e le tue qualifiche accademiche e professionali. Per effettuare questi controlli ci avvaliamo di un'organizzazione terza che lavora per nostro conto e potremmo condividere il tuo curriculum e le informazioni sulla tua identità che ci hai fornito. I controlli dei precedenti penali saranno effettuati solo nei limiti consentiti dalla legge locale.
- Se accetti un ruolo presso Henry Schein, le informazioni raccolte durante il processo di selezione potrebbero far parte del fascicolo personale del tuo datore di lavoro e saranno trattate in conformità con la nostra informativa sulla privacy per le assunzioni.
- Laddove consentito dalla legge, Henry Schein può utilizzare le informazioni personali per gestire e migliorare la nostra attività, anche per condurre analisi, svolgere audit e altre funzioni aziendali interne. Potremmo utilizzarli anche in relazione a una vendita o a una transazione commerciale.
- Utilizziamo inoltre le informazioni personali per scopi legali e di conformità, tra cui: per adempiere ai nostri obblighi legali e di conformità, tra cui il rispetto e il monitoraggio della conformità alle leggi, ai regolamenti e ai procedimenti legali applicabili; il rispetto dei procedimenti legali; la risposta alle richieste delle autorità pubbliche e governative; il rispetto dei

requisiti di sicurezza nazionale o di applicazione della legge; per altri motivi legali, come l'applicazione dei nostri termini e condizioni; e per proteggere i nostri diritti, la privacy, la sicurezza o la proprietà e/o quelli delle nostre consociate, affiliate, tuoi o di altri.

- Se non superi il colloquio, potremmo conservare i tuoi dati in seguito, in modo da poterti contattare e invitarti a candidarti per altre posizioni che riteniamo possano essere adatte a te, a meno che tu non richiedi di eliminare la tua candidatura (vedi "I tuoi diritti sulle tue informazioni personali" di seguito).
- Utilizziamo cookie e tecnologie simili per autenticare il tuo accesso al sito Henry Schein Career e per acquisire le tue interazioni, preferenze, informazioni sulle transazioni e altre informazioni sul dispositivo e sulla connessione relative al tuo utilizzo del sito. Queste tecnologie vengono utilizzate anche quando si utilizzano le opzioni "Accedi con LinkedIn" nelle posizioni aperte.

La fornitura di informazioni personali tramite il sito Henry Schein Career o in altro modo è volontaria. Tuttavia, se non fornisci informazioni sufficienti, potremmo non essere in grado di prendere in considerazione la tua domanda di assunzione o, se venissi assunto, la tua successiva promozione, trasferimento o ricollocazione.

Non sarai soggetto/a a decisioni che abbiano un effetto legale o un effetto avverso considerevole, basate esclusivamente su un trattamento automatizzato dei tuoi dati personali, a meno che non sia consentito dalla legge applicabile.

3. Divulgazione di informazioni personali

Per le nostre finalità operative e di impiego, comunichiamo informazioni personali alle seguenti terze parti:

- **Personale di Henry Schein Inc.** Al nostro personale con accesso autorizzato e solo con necessità aziendale di conoscerli, come parte del processo di candidatura (ad esempio, responsabili delle assunzioni, dirigenti senior e team delle risorse umane).
- **Le nostre consociate e affiliate.** Membri del gruppo Henry Schein in tutto il mondo per gestire il processo di reclutamento in base alla necessità di conoscenza per gli scopi identificati nella presente Informativa sulla privacy. La società Henry Schein che ha formulato l'offerta di lavoro o che ti ha contattato è la principale responsabile del trattamento dei dati in relazione alla tua candidatura e del rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati. Qualora siano coinvolte altre società del gruppo Henry Schein, queste hanno stipulato uno speciale accordo interno di protezione dei dati che garantisce un elevato livello di protezione dei dati in tutto il gruppo Henry Schein. Puoi inviare domande o richieste relative al trattamento dei tuoi dati personali a qualsiasi entità Henry Schein, inclusa Henry Schein, Inc.
- **Fornitori di servizi.** Fornitori di servizi terzi che supportano il processo di reclutamento di Henry Schein (ad esempio agenzie di reclutamento o di ricerca dirigenti coinvolte nel tuo reclutamento) e altri fornitori di servizi terzi per facilitare i servizi che ci forniscono, tra cui l'hosting e la gestione del sito di carriera di Henry Schein, l'assistenza per il reclutamento e l'acquisizione di talenti, l'elaborazione dei controlli dei precedenti, l'analisi dei dati, il marketing, la consulenza e l'IT.
- **Fornitori di screening.** Servizi di controllo dei precedenti o altri screening che verificano la storia lavorativa e i risultati accademici e professionali.

- **Terze parti con il tuo consenso.** Terze parti a cui hai acconsentito o altrimenti incaricato Henry Schein di condividere le tue informazioni personali.
- **Parti di una transazione aziendale.** Ci riserviamo inoltre il diritto di trasferire le informazioni personali che abbiamo su di te nel caso in cui vendiamo o trasferiamo tutto o una parte della nostra attività o dei nostri beni (anche in caso di fusione, acquisizione, joint venture, riorganizzazione, cessione, scioglimento o liquidazione).
- **Governo e autorità pubbliche, forze dell'ordine e altri.** Terze parti per ottemperare ai nostri obblighi legali, incluso, ove necessario, per rispettare la legge, i regolamenti o i contratti, o per rispondere a un ordine del tribunale, a un procedimento amministrativo o giudiziario.
- **Consulenti professionisti.** I nostri consulenti professionali, come gli avvocati.

4. Trasferimenti internazionali di dati

I tuoi dati personali potranno essere trasferiti, archiviati ed elaborati in qualsiasi Paese in cui abbiamo strutture o in cui incarichiamo fornitori di servizi, compresi gli Stati Uniti o qualsiasi altro Paese in cui noi o i nostri fornitori di servizi operiamo. Candidandoti per una posizione, accetti che i tuoi dati personali vengano trasferiti a Paesi al di fuori del tuo Paese di residenza, compresi gli Stati Uniti, che potrebbero avere norme sulla protezione dei dati diverse da quelle del tuo Paese. In determinate circostanze, i tribunali, le forze dell'ordine, le agenzie di regolamentazione o le autorità di sicurezza di tali altri Paesi potranno avere il diritto di accedere alle tue informazioni personali.

Laddove ciò comporti il trasferimento dei tuoi dati personali da una giurisdizione che limita i trasferimenti transfrontalieri a un paese non considerato adeguato da tale giurisdizione, implementeremo misure di salvaguardia, come accordi di trasferimento dati, per proteggere i tuoi dati personali. Ad esempio, alcuni paesi non SEE/non Regno Unito sono riconosciuti dalla Commissione Europea e/o dal governo del Regno Unito come fornitori di un livello adeguato di protezione dei dati secondo gli standard SEE: l'elenco delle giurisdizioni adeguate dello SEE è disponibile [qui](#), mentre l'elenco delle giurisdizioni adeguate del Regno Unito è disponibile [qui](#). Per i trasferimenti dalla SEE e/o dal Regno Unito verso paesi non considerati adeguati dalla Commissione Europea o dal governo del Regno Unito, a seconda dei casi, abbiamo adottato misure adeguate, come le clausole contrattuali standard adottate dalla Commissione Europea per proteggere i tuoi dati personali.

Laddove richiesto dalla legge, potremmo ottenere il tuo consenso esplicito prima di trasferire i tuoi dati personali a livello internazionale o fare affidamento su altre garanzie riconosciute dalla legge locale. È possibile ottenere una copia di queste misure contattandoci come specificato nella sezione "Come contattarci" di seguito.

5. I tuoi diritti sulle tue informazioni personali

In determinate circostanze, potrai godere dei diritti alla privacy descritti in questa sezione.

A seconda di dove ti trovi, potrai avere determinati diritti ai sensi delle leggi sulla privacy applicabili in merito alle informazioni personali che conserviamo su di te. Questi possono includere:

- **Diritto di accesso.** Per accedere ai tuoi dati personali che stiamo elaborando e qual è lo scopo del trattamento dei tuoi dati personali.
- **Diritto di rettifica (correzione).** Potrai richiedere la rettifica dei dati personali che ti riguardano qualora risultino inesatti o incompleti.
- **Diritto alla cancellazione.** Potrai cancellare i dati personali che ti riguardano.
- **Diritto alla limitazione del trattamento.** Potrai limitare il trattamento dei tuoi dati personali.

- **Diritto di opposizione.** Potrai richiederci di interrompere il trattamento dei tuoi dati personali in determinate circostanze.
- **Diritto all'informazione.** Potrai essere informato se trattiamo i tuoi dati personali.
- **Richiesta di portabilità dei tuoi dati personali.** Per richiedere le tue informazioni personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico.
- **Diritto di revocare il consenso.** Se i tuoi dati personali vengono trattati sulla base del tuo consenso, hai il diritto di revocare il tuo consenso in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudicherà la liceità di qualsiasi trattamento da noi effettuato prima della revoca, né pregiudicherà il trattamento dei tuoi dati personali effettuato in base a motivi legittimi di trattamento diversi dal consenso.
- **Presentazione di un reclamo all'autorità di controllo della protezione dei dati.** Laddove previsto dalla legge applicabile, potrai anche inoltrare un reclamo all'autorità per la protezione dei dati del tuo Paese o della tua regione o del luogo in cui si è verificata la presunta condotta scorretta. Un elenco delle autorità competenti per la protezione dei dati nello Spazio economico europeo è disponibile [qui](#), mentre i recapiti dell'Information Commissioner's Office del Regno Unito sono disponibili [qui](#). Tuttavia, in ogni caso, vorremmo che ci contattassi prima per comunicarci le tue preoccupazioni, in modo da poter risolvere direttamente il tuo problema.
- **Diritto di rinunciare alla pubblicità mirata (o "condivisione").** Per disattivare la pubblicità mirata, inclusa la "condivisione" delle tue informazioni personali per la pubblicità comportamentale multicontesto.
- **Diritto a non ricevere trattamenti discriminatori.** Per non subire discriminazioni o ritorsioni illegittime per aver esercitato i tuoi diritti alla privacy.

Tu, o un soggetto autorizzato che possiamo verificare agisca per tuo conto, potrete esercitare i diritti applicabili contattandoci tramite i dettagli di contatto "Come contattarci" in fondo alla presente Informativa o inviando la tua richiesta al nostro [modulo Diritti individuali](#).

Nulla nella presente Informativa deve essere interpretato come atto a stabilire diritti di protezione dei dati e di privacy che vadano oltre i diritti previsti dalle leggi applicabili. Nel caso in cui non fossimo in grado di soddisfare la tua richiesta, ti spiegheremo il motivo della nostra decisione, incluso, ove applicabile:

- Se il diritto varia nel tuo stato di residenza.
- Se sussistono eccezioni rilevanti ai sensi della normativa sulla privacy applicabile.
- Come i diritti di altri individui o parti interagiscono con la tua richiesta specifica.

Non addebitiamo alcun costo per elaborare o rispondere alle tue richieste, salvo quanto consentito dalla legge applicabile. Se stabiliamo che una richiesta giustifica un costo, ti spiegheremo perché abbiamo preso tale decisione e ti forniremo un preventivo dei costi prima di completare la tua richiesta.

Nella tua richiesta, specifica chiaramente quali informazioni personali desideri visualizzare o modificare e se desideri che le informazioni personali che ci hai fornito vengano eliminate dal nostro database.

Verificheremo e risponderemo alla tua richiesta in conformità con la legge applicabile, tenendo conto del tipo e della sensibilità delle informazioni personali oggetto della richiesta. Potremmo aver bisogno di richiedere informazioni aggiuntive per verificare la tua identità e proteggerti da richieste fraudolente. Se effettui una richiesta di cancellazione, potremmo chiederti di confermare la richiesta prima di eliminare i tuoi dati personali.

Se un agente desidera presentare una richiesta per tuo conto, come consentito dalla legge applicabile, può contattarci utilizzando i dettagli di contatto "Come contattarci" riportati in fondo alla presente Informativa sulla privacy o inviando la tua richiesta al nostro [modulo Diritti individuali](#). Come parte del nostro processo di verifica, potremmo richiedere all'agente di fornire, se del caso, la prova relativa al suo status

di agente autorizzato. Inoltre, potremmo chiederti di verificare la tua identità o di confermare di aver fornito all'agente l'autorizzazione a inviare la richiesta.

6. Base giuridica per il trattamento dei dati personali

In alcune giurisdizioni, Henry Schein Inc. deve avere una base giuridica per elaborare i dati personali. Nella maggior parte dei casi, la base giuridica sarà una delle seguenti:

- **Consenso.** In alcuni casi ti chiediamo il consenso per trattare i tuoi dati personali. Puoi revocare il tuo consenso in qualsiasi momento con effetto per il futuro, senza che ciò pregiudichi la liceità del trattamento prima della revoca del consenso. Se revochi il tuo consenso, non elaboreremo più le tue informazioni per lo scopo per cui hai acconsentito originariamente, a meno che non abbiamo un'altra base legittima per farlo. Se desideri revocare il tuo consenso, puoi farlo contattandoci come indicato nella sezione "Come contattarci" di seguito.
- **Interesse legittimo.** Elaboriamo determinati dati per i nostri legittimi interessi. Tra questi interessi legittimi rientrano, ad esempio, l'amministrazione di un processo di reclutamento efficiente e la gestione efficace dei candidati. Faremo affidamento sui nostri legittimi interessi per l'elaborazione delle informazioni personali solo dopo aver valutato i nostri interessi e diritti rispetto all'impatto dell'elaborazione sugli individui.
- **Esecuzione di un contratto.** Elaboriamo i dati personali per adempiere ai nostri obblighi ai sensi di un accordo stipulato con te o per adottare misure preliminari alla stipula di un contratto di lavoro con te, qualora tu fossi preso in considerazione per un'assunzione. Ad esempio, utilizziamo i tuoi dati personali per farti un'offerta di lavoro o per concludere un contratto di lavoro con te.
- **Altre basi giuridiche.** In alcuni casi, potremmo avere l'obbligo legale di elaborare i tuoi Dati personali, ad esempio per soddisfare i nostri requisiti legali o in risposta a un ordine del tribunale o di un ente normativo. Potremmo inoltre dover elaborare i tuoi dati personali per proteggere interessi vitali o per esercitare, stabilire o difendere rivendicazioni legali.

Quando riceviamo le tue informazioni personali come parte della stipula o dell'esecuzione dei nostri obblighi ai sensi di un contratto di lavoro con te, abbiamo bisogno di tali informazioni personali per poter eseguire il contratto. Senza le informazioni personali necessarie, non saremo in grado di adempiere ai nostri obblighi contrattuali in qualità di datore di lavoro.

7. Conservazione dei dati

Conserviamo le informazioni personali, comprese, senza limitazioni, le informazioni personali sensibili, per tutto il tempo necessario o consentito alla luce delle finalità per cui sono state raccolte. I criteri utilizzati per determinare i nostri periodi di conservazione includono:

- La durata del processo di candidatura al lavoro;
- Se la tua candidatura ha esito positivo e diventi un dipendente;
- Se, nel caso in cui la tua candidatura non venga accolta, desideri essere informato sulle future opportunità di lavoro presso di noi o presso le nostre consociate o affiliate;
- La durata del rapporto continuativo che abbiamo con te e il periodo di tempo successivo durante il quale potremmo avere una legittima necessità di fare riferimento alle tue informazioni personali per affrontare problemi che potrebbero sorgere;
- Se sussiste un obbligo legale a cui siamo soggetti (ad esempio, alcune leggi potrebbero richiederci di conservare i registri delle tue domande per un certo periodo di tempo); e
- Se la conservazione è consigliabile alla luce della nostra posizione legale (ad esempio in relazione a termini di prescrizione applicabili, contenziosi o indagini normative).

Potremmo rimuovere dal nostro database le informazioni personali relative agli account inattivi e alle domande non andate a buon fine dopo un periodo di tempo stabilito, nel rispetto di eventuali obblighi

legali o normativi applicabili. Inoltre, possiamo cancellare in qualsiasi momento e senza fornire alcuna motivazione i tuoi dati personali (incluso il tuo CV/curriculum vitae) dal nostro database. Pertanto, ti preghiamo di conservare una copia personale delle informazioni personali che ci hai fornito.

In alcune circostanze potremmo rendere anonime le tue informazioni personali in modo che non possano più essere associate a te. Ci riserviamo il diritto di utilizzare tali dati anonimi per qualsiasi scopo commerciale legittimo senza ulteriore preavviso o consenso dell'utente.

8. Informazioni personali sensibili

In determinate situazioni, alcune informazioni personali che raccogliamo potrebbero essere considerate sensibili, come definito dalle leggi sulla privacy applicabili. Il significato di informazioni personali sensibili o di categoria speciale varia a livello globale, ma in genere include informazioni sulla tua origine razziale o etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, appartenenza sindacale, dati biometrici, dati relativi alla salute, orientamento sessuale e precedenti penali.

Raccoglieremo, utilizzeremo e divulgheremo informazioni personali sensibili solo ove consentito dalla legge applicabile. Laddove richiesto dalla legge, otterremo il tuo consenso chiaro ed esplicito prima di raccogliere o elaborare tali informazioni sensibili, a meno che non si applichi un altro fondamento giuridico consentito dalla legge applicabile. In caso contrario, ti chiediamo di evitare di inviare informazioni che potrebbero essere considerate sensibili ai sensi della legge applicabile, salvo nei casi in cui tali informazioni siano legalmente richieste.

Raccogliamo, utilizziamo e divulghiamo informazioni personali sensibili per le seguenti finalità: fornire servizi per conto della nostra azienda; fornire servizi e beni come da voi richiesto; garantire la qualità o la sicurezza dei servizi che controlliamo o migliorare tali servizi; garantire la sicurezza e l'integrità della nostra infrastruttura e delle persone con cui interagiamo; utilizzo temporaneo a breve termine; garantire l'accesso e l'utilizzo delle nostre strutture, apparecchiature, sistemi, reti, applicazioni e infrastrutture; prevenire, rilevare e indagare su incidenti di sicurezza; resistere e rispondere a frodi o attività illegali; e altre attività di raccolta ed elaborazione che non hanno lo scopo di dedurre caratteristiche su un individuo, incluso l'adempimento dei nostri obblighi di segnalare statistiche relative alla diversità alle autorità governative e di effettuare un monitoraggio delle pari opportunità (in ogni caso, tali attività vengono svolte solo su base aggregata).

Adottiamo inoltre misure ragionevoli per garantire che le informazioni personali sensibili siano adeguate, necessarie e limitate allo scopo previsto, in conformità con la presente Informativa sulla privacy.

9. Sicurezza

Henry Schein si impegna a garantire la sicurezza, la riservatezza e l'integrità delle informazioni personali in conformità con i requisiti di legge. Tuttavia, nessuna trasmissione di dati tramite Internet, reti mobili, trasmissione wireless o archiviazione elettronica di informazioni può essere garantita al 100% sicura. Adottiamo precauzioni commercialmente ragionevoli volte a proteggere le informazioni personali da accessi e utilizzi non autorizzati e rivediamo periodicamente le nostre misure di sicurezza. Ci impegniamo a trattare i dati personali in modo sicuro e abbiamo adottato misure tecniche e organizzative specifiche volte a proteggere i dati personali in nostro possesso.

10. Link ad altri siti web

Potremmo fornire link ad altri siti web, applicazioni o servizi che non sono di nostra proprietà o sotto il nostro controllo. Non siamo responsabili delle pratiche di privacy e sicurezza di altri siti web, applicazioni o piattaforme di social media o delle informazioni che potrebbero raccogliere (che potrebbero includere indirizzi IP o identificatori di dispositivi). Per conoscere le rispettive pratiche in materia di privacy, è opportuno fare riferimento alle informative sulla privacy di tali terze parti sui rispettivi siti. I link ad altri siti web, applicazioni, piattaforme di social media o contenuti non

costituiscono né implicano un'approvazione o una raccomandazione da parte nostra del sito web, dell'applicazione, della piattaforma di social media e/o del contenuto collegati.

11. Pubblicità di terze parti

Utilizziamo società pubblicitarie terze per pubblicare annunci pubblicitari riguardanti beni e servizi che potrebbero interessarti quando accedi e utilizzi il nostro sito Career e altri siti web o servizi online. Potrai ricevere annunci pubblicitari basati sulle informazioni relative al tuo accesso e utilizzo del nostro Career Site e di altri siti web o servizi online su uno qualsiasi dei tuoi dispositivi, nonché sulle informazioni ricevute da terze parti. Queste aziende inseriscono o riconoscono un cookie univoco sul tuo browser (anche tramite l'uso di pixel tag). Utilizzano inoltre queste tecnologie, insieme alle informazioni che raccolgono sul tuo utilizzo online, per riconoscerti sui dispositivi che utilizzi, come un telefono cellulare e un laptop.

Se desideri maggiori informazioni su questa pratica e sapere come disattivarla nei browser desktop e mobili del dispositivo specifico su cui stai accedendo alla presente Informativa sulla privacy, visita <http://optout.aboutads.info/#/> e <http://optout.networkadvertising.org/#/>.

12. Legge applicabile alla domanda di lavoro

Il sito Henry Schein Career ti consente di candidarti per lavori in tutto il mondo, grazie alla nostra funzione di reclutamento globale centralizzata. Se condividiamo le tue informazioni personali con una consociata o affiliata situata in un altro Paese in qualità di potenziale datore di lavoro, la consociata o affiliata gestirà le tue informazioni personali in conformità con la presente Informativa sulla privacy. Qualsiasi assunzione o altra decisione relativa all'impiego sarà presa dalla filiale o affiliata che assume, in conformità con le leggi del Paese in cui avrà luogo il lavoro.

13. Informazioni sui minori

Il sito dedicato alle carriere di Henry Schein non è destinato ai minori di 16 anni.

14. Personale attuale di Henry Schein

Se attualmente lavori per Henry Schein o una delle nostre consociate o affiliate, devi essere idoneo a candidarti per una posizione diversa all'interno di Henry Schein o delle sue consociate per utilizzare il Career Site. Se accetti una posizione del genere, i tuoi programmi di benefit e le politiche delle risorse umane potrebbero cambiare. Ti preghiamo di consultare il responsabile delle risorse umane per la nuova posizione in merito all'idoneità della domanda, ai programmi di benefit e alle politiche delle risorse umane applicabili a tale posizione.

Il Sito delle Carriere non è destinato alla distribuzione o all'uso da parte di persone o entità in giurisdizioni o paesi in cui tale distribuzione o uso sarebbe contrario alle leggi o ai regolamenti locali.

15. Modifiche alla presente Informativa sulla privacy

La presente Informativa sulla privacy può essere modificata o rivista di volta in volta a discrezione di Henry Schein. La legenda "Ultimo aggiornamento" in fondo alla presente Informativa sulla privacy indica quando la presente Informativa sulla privacy è stata rivista l'ultima volta. Eventuali modifiche entreranno in vigore quando pubblicheremo la nuova Informativa sulla privacy sul sito Carriere. Ti invitiamo a consultare periodicamente questa pagina per avere le informazioni più recenti sulle nostre pratiche in materia di privacy.

16. Come contattarci

Per qualsiasi domanda sulla presente Informativa sulla privacy, per esercitare i tuoi diritti o per presentare una richiesta, contatta la società Henry Schein responsabile della tua candidatura. Puoi trovare i recapiti di ciascuna società del gruppo Henry Schein [qui](#).

In alternativa, puoi anche contattare la società madre di Henry Schein al seguente indirizzo:

Henry Schein, Inc.

135 Duryea Road

Melville, NY 11747

All'attenzione del Servizio Clienti (W-150) Telefono: 1-800-472-4346

E-mail: dataprivacy@henryschein.com

In alternativa, puoi contattare il rappresentante UE (GDPR) di Henry Schein, Inc. al seguente indirizzo:

Henry Schein Services GmbH; Monzstraße 2a, 63225 Langen, Germania;

(Attn to: Rappresentante UE (GDPR);

Email EU-Representative@henryschein.com)

Henry Schein risponderà alla tua richiesta entro un lasso di tempo ragionevole o come richiesto dalla legge.

17. Informazioni aggiuntive per i residenti dello Spazio economico europeo/Regno Unito

La base giuridica per il trattamento dei tuoi dati personali da parte di Henry Schein dipenderà dalle finalità del trattamento. Oltre alle basi giuridiche di seguito indicate, utilizzeremo anche il consenso come base giuridica ove lo riterremo opportuno o nella misura richiesta dalla legge applicabile.

Finalità del trattamento	Informazioni personali	Base giuridica	Fonti di terze parti
Per elaborare la tua domanda.	Informazioni biografiche e identificative, informazioni di contatto e di posizione, storia lavorativa, informazioni professionali o relative all'occupazione, informazioni sulla salute, inferenze tratte, dati finanziari, dati di marketing e comunicazione, informazioni personali sensibili, altre informazioni che scegli di fornire	In base ai nostri legittimi interessi o per altri scopi consentiti o richiesti dalla legge.	Riferimenti forniti, precedenti datori di lavoro o scuole, società di reclutamento e consulenza, fornitori di controlli dei precedenti, reti di social media, database disponibili al pubblico

Finalità del trattamento	Informazioni personali	Base giuridica	Fonti di terze parti
Per valutare le tue capacità e qualifiche per un lavoro, anche per facilitare eventuali test e valutazioni sul sito Careers.	Informazioni biografiche e identificative, informazioni di contatto e di posizione, storia lavorativa, informazioni professionali o relative all'occupazione, informazioni sulla salute, inferenze tratte, dati finanziari, dati di marketing e comunicazione, informazioni personali sensibili, altre informazioni che scegli di fornire	Adempiere a un obbligo legale o basarsi sui nostri legittimi interessi o per altri scopi consentiti o richiesti dalla legge.	Riferimenti forniti, precedenti datori di lavoro o scuole, società di reclutamento e consulenza, fornitori di controlli dei precedenti, reti di social media, database disponibili al pubblico
Per effettuare controlli di referenze.	Informazioni biografiche e identificative, storia lavorativa, informazioni professionali o relative all'occupazione	Adempiere a un obbligo legale o basarsi sui nostri legittimi interessi ove consentito dalla legge applicabile o per altri scopi consentiti o richiesti dalla legge.	Riferimenti forniti
Per rispondere alle tue richieste e comunicare con te in merito alla tua candidatura, nonché per inviarti informazioni.	Informazioni biografiche e identificative, informazioni di contatto e di ubicazione, dati di marketing e comunicazione	Adempiere a un obbligo legale o basarsi sui nostri legittimi interessi o per altri scopi consentiti o richiesti dalla legge.	N/D
Per analizzare e monitorare la diversità dei candidati, in conformità con la legge applicabile.	Informazioni personali sensibili	Adempiere a un obbligo legale o basarsi sui nostri legittimi interessi o per altri scopi consentiti o richiesti dalla legge.	N/D
Per preservare i nostri altri interessi legittimi.	Informazioni personali rilevanti	Ad esempio, per i nostri scopi amministrativi, per la rendicontazione aggregata della gestione,	Autorità pubbliche e/o governative e/o di regolamentazione, compresi tribunali, enti

Finalità del trattamento	Informazioni personali	Base giuridica	Fonti di terze parti
		per la formazione interna e come generalmente richiesto per condurre la nostra attività all'interno di Henry Schein e delle sue controllate e affiliate o per altri scopi consentiti o richiesti dalla legge.	regolatori e autorità governative. Terze persone (giuridiche o fisiche), se rilevanti per la specifica azione legale e/o i processi in questione (come avvocati, revisori dei conti, assicuratori, società di consulenza ecc.).
Legale e conformità	Informazioni personali rilevanti	Adempiere a un obbligo legale o basarsi sui nostri legittimi interessi o per altri scopi consentiti o richiesti dalla legge.	Autorità pubbliche e/o governative e/o di regolamentazione, compresi tribunali, enti regolatori e autorità governative. Terze persone (giuridiche o fisiche), se rilevanti per la specifica azione legale e/o i processi in questione (come avvocati, revisori dei conti, assicuratori, società di consulenza ecc.).
In relazione a una vendita o transazione commerciale.	Informazioni personali rilevanti	Sulla base del nostro legittimo interesse a divulgare o trasferire le tue informazioni personali a terzi in caso di riorganizzazione, fusione, vendita, joint venture, cessione, trasferimento o altra disposizione di tutta o parte della nostra attività, dei nostri beni o delle nostre azioni (anche in relazione a qualsiasi	Organizzazioni terze, quando condividono con noi informazioni personali, ad esempio per facilitare fusioni, acquisizioni e altre riorganizzazioni e ristrutturazioni della nostra attività.

Finalità del trattamento	Informazioni personali	Base giuridica	Fonti di terze parti
		fallimento o procedimento simile).	

18. Informazioni aggiuntive per i residenti in California

Ai sensi del California Consumer Privacy Act, modificato dal California Privacy Rights Act ("CCPA"), forniamo i seguenti dettagli aggiuntivi in merito alle categorie di informazioni personali sui residenti in California che raccogliamo, utilizziamo e divulghiamo. La presente sezione integra le informazioni fornite nel resto della presente Informativa sulla privacy.

Categorie di informazioni personali raccolte, divulgate e “condivise”

La tabella seguente illustra in dettaglio quali categorie di informazioni personali sui residenti in California raccogliamo, nonché quali categorie di informazioni personali abbiamo raccolto e divulgato per i nostri scopi operativi aziendali nei 12 mesi precedenti. Il grafico descrive anche le categorie di informazioni personali che "condividiamo" ai fini della pubblicità comportamentale multicontesto, anche nei 12 mesi precedenti. Per maggiori informazioni sulle categorie di terze parti elencate, consultare la sezione "Divulgazione di informazioni personali" sopra.

Categorie di informazioni personali	Divulgato a queste categorie di terze parti per scopi operativi aziendali	Condivisi con queste categorie di terze parti per la pubblicità comportamentale cross-context
Identificatori personali , quali titolo e nome, dettagli di accesso, nome dell'account, informazioni di contatto, paese di residenza, professione, numero di iscrizione professionale, identificatori rilasciati dal governo e, ove pertinente, informazioni aziendali associate, identificatori online e indirizzo IP.	<ul style="list-style-type: none"> Le nostre filiali e affiliate Fornitori di servizi Personale di Henry Schein Fornitori di screening Parti di una transazione aziendale Consulenti professionali Governo e autorità pubbliche, comprese le forze dell'ordine Altre terze parti con il tuo consenso 	<ul style="list-style-type: none"> Fornitori di servizi di analisi Fornitori di social media e inserzionisti
Informazioni personali come definite dalla legge californiana sui dati dei clienti, quali nome, informazioni di contatto e informazioni finanziarie, sull'istruzione e sull'occupazione.		<ul style="list-style-type: none"> Fornitori di servizi pubblicitari e di analisi Fornitori di social media e inserzionisti
Informazioni sulla classe protetta , come le caratteristiche delle classificazioni protette ai sensi della legge federale o della California, come età, razza, disabilità, cittadinanza, stato di immigrazione e sesso.		<ul style="list-style-type: none"> Nessuno

Categorie di informazioni personali	Divulgato a queste categorie di terze parti per scopi operativi aziendali	Condivisi con queste categorie di terze parti per la pubblicità comportamentale cross-context
Informazioni commerciali , come informazioni di viaggio e spese		<ul style="list-style-type: none"> Fornitori di servizi pubblicitari e di analisi Fornitori di social media e inserzionisti
Attività di rete su Internet o altre reti simili , come interazioni con le nostre proprietà online o annunci pubblicitari e informazioni sull'accesso e sull'utilizzo relative al nostro sito web.		<ul style="list-style-type: none"> Fornitori di servizi pubblicitari e di analisi Fornitori di social media e inserzionisti
Dati di geolocalizzazione , come la posizione approssimativa ricavata dall'indirizzo IP.		<ul style="list-style-type: none"> Fornitori di servizi pubblicitari e di analisi Fornitori di social media e inserzionisti
Dati sensoriali , quali immagini e registrazioni audio, video o di chiamate, creati in relazione alle nostre attività aziendali.		<ul style="list-style-type: none"> Nessuno
Informazioni professionali o relative all'occupazione , come la professione, il numero di iscrizione professionale e, se pertinente, informazioni aziendali associate.		<ul style="list-style-type: none"> Fornitori di servizi pubblicitari e di analisi Fornitori di social media e inserzionisti
Informazioni sull'istruzione non pubbliche, come i registri scolastici direttamente correlati a uno studente, conservati da un istituto scolastico o da una parte che agisce per suo conto, come voti, trascrizioni, elenchi delle classi, orari degli studenti, codici identificativi degli studenti, informazioni finanziarie sugli studenti o registri disciplinari degli studenti.		<ul style="list-style-type: none"> Nessuno
Le inferenze tratte da una qualsiasi delle informazioni personali sopra elencate possono essere utilizzate per creare un profilo, ad esempio, sulle preferenze e sulle caratteristiche di un individuo.		<ul style="list-style-type: none"> Fornitori di servizi pubblicitari e di analisi Fornitori di social media e inserzionisti
Informazioni personali sensibili laddove consentito dalla legge applicabile, come informazioni personali che rivelano il numero di		<ul style="list-style-type: none"> Nessuno

Categorie di informazioni personali	Divulgato a queste categorie di terze parti per scopi operativi aziendali	Condivisi con queste categorie di terze parti per la pubblicità comportamentale cross-context
previdenza sociale o di assicurazione nazionale, la patente di guida o la carta d'identità, l'accesso all'account, l'origine razziale o etnica, la salute, l'orientamento sessuale, le convinzioni religiose o filosofiche, la cittadinanza, lo stato di immigrazione o l'appartenenza a un sindacato.		

Vendita e condivisione di informazioni personali

Non "vendiamo" le tue informazioni personali, comprese le tue Informazioni personali sensibili, come definite dal CCPA. Non abbiamo effettuato tali vendite nei 12 mesi precedenti la data dell'ultimo aggiornamento della presente Informativa sulla privacy. Fatto salvo quanto precede, non “vendiamo” né “condividiamo” consapevolmente le informazioni personali, comprese le Informazioni personali sensibili, di minori di età inferiore a 16 anni.

Potremmo condividere informazioni personali in relazione all'utilizzo dei cookie pubblicitari sui nostri siti web. Puoi scegliere di non condividere le tue informazioni personali per la pubblicità comportamentale multicontesto cliccando sul link "Non condividere le mie informazioni personali" specificato nel piè di pagina di Henry Schein pertinente o inviando la tua richiesta al nostro [modulo sui diritti individuali](#).

Ultimo aggiornamento: 22 agosto 2025