



Přehled udržitelnosti v kostce

„Rozsah a působnost naší společnosti exponenciálně rostou, vždy však za podpory stejné kultury a závazku k našim hodnotám, jako je komunita, péče a kariéra pro našich pět klíčových skupin - členy našeho týmu Schein (TSM), zákazníky, partnery z řad dodavatelů, akcionáře a společnost jako celek, které tvoří naši ‚mozaiku úspěchu‘. Spolehlivým plněním našich obchodních závazků vůči zainteresovaným stranám a péčí o naše lidi, komunity a planetu si nadále udržujeme důvěru, která nás v uplynulých devíti desetiletích vedla na cestě k úspěchu a díky níž jsme obstáli tvář v tvář velkým změnám.“

- Stanley M. Bergman, Chairman of the Board a Chief Executive Officer společnosti Henry Schein, Inc.

ÚVOD

Henry Schein Cares, náš globální program firemního občanství, je jedním z projevů aspektu „plus 1“ naší firemní strategie **BOLD+1** a jeho cílem je iniciovat pozitivní změny, protože společně děláme svět zdravějším. Představujeme si budoucnost, ve které naše inovace, vedoucí postavení a důvěryhodná partnerství inspirují a vytvářejí pozitivní dopady v oblasti zdravotní péče a zajišťují udržitelnou a zdravější budoucnost pro další generace. Nadále hlásíme pokrok ve stanovování a monitorování cílů, prohlubování práce v oblasti udržitelnosti se strategickými dodavateli a další rozšiřování našich globálního zveřejňování údajů s cílem dodávat smysluplné informace o udržitelnosti a podporovat opatření v budoucích letech.

NAŠE PRIORITY BOLD+1 VEDOUcí KE ZRYCHLENÍ RŮSTU



1 Pro iniciativu **SCIENCE-BASED TARGETS** (Cíle na vědeckém základě) s výchozím rokem 2022 byly předloženy krátkodobé a dlouhodobé cíle, kterými se zavazuje k dosažení uhlíkové neutrality do roku 2050



2 Zavázali jsme se, že do roku 2025 budeme v amerických DC (distribučních centrech) **POUŽÍVAT FLOTILU VÝHRADNĚ ELEKTRICKÝCH VYSOKOZDVIŽNÝCH VOZÍKŮ** a zároveň přejdeme na vysoce účinné nabíjecí zařízení z výchozí hodnoty 52 % v roce 2019.



3 Do roku 2025 chceme zvýšit v severoamerických distribučních centrech **PROGRAM RECYKLACE** o 10 % v souvislosti s recyklací papíru, skla, plastů, dřeva, vlnité lepenky a baterií do vysokozdvižných vozíků v tunách z celkového množství tuhého odpadu vyprodukovaného v našich distribučních centrech v porovnání s rokem 2020.



4 Do roku 2025 snížíme množství **ODPADU VYVÁŽENÉHO NA SKLÁDKY** z našich severoamerických distribučních center, a to o 5 % oproti roku 2020.



5 Do roku 2022 jsme proškolili všechny ředitele a viceprezidenty na celém světě v klíčových koncepcích **ROZMANITOSTI A ZAČLEŇOVÁNÍ**. Do roku 2023 jsme zajistili vzdělávání manažerů na celém světě a TSM v USA na všech úrovních.



6 Do roku 2030 budeme v souladu s naším závazkem **PARADIGMFOR PARITY®** (VZOREC PARITY) usilovat o dosažení rovnosti žen a mužů na vyšších úrovních řízení po celém světě (ředitelé a viceprezidenti). *Usilujeme* o to, aby náš vedoucí tým odrážel demografickou strukturu našich zákazníků a společnosti.



7 V roce 2023 společnost Henry Schein Cares a naše nadace **DAROVALY VÍCE NEŽ 40 MILIONŮ DOLARŮ V HOTOVOSTI A VÝROBČÍCH STOVKÁM** charitativních partnerů.

8 Od července 2023 do července 2024 jsme zvýšili podíl **NEZÁVISLÝCH** členů představenstva (ze 71 % na 85 %) a **ŽEN** v představenstvu (z 21 % na 31 %).

9 Zajištěno **OMEZENÉ POJIŠTĚNÍ** emisí Scope 1 a 2 třetí stranou.

10 Aktualizovali jsme naše **CELOSVĚTOVÉ OBCHODNÍ STANDARDY** a pokyny týkající se sociálních médií pro členy týmu Schein a vydali jsme globální zásady ochrany a zabezpečení dat a odpovědného používání systémů umělé inteligence.

PÉČE O ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

PÉČE O TÝM SCHEIN A NAŠE KOMUNITY

SPRÁVNÉ ŘÍZENÍ