



Zrównoważony rozwój w skrócie – przegląd

„Zasięg i zakres naszej firmy gwałtownie wzrosły, zawsze wspierane przez tę samą kulturę i zaangażowanie w nasze wartości dotyczące społeczności, troski i kariery dla naszych pięciu kluczowych grup docelowych – naszych członków zespołu Schein (TSM), klientów, partnerów dostawców, akcjonariuszy i ogółu społeczeństwa, które składają się na naszą „Mozaikę sukcesu”. Rzetelnie wywiązując się z naszych zobowiązań biznesowych wobec naszych interesariuszy i dbając o naszych ludzi, nasze społeczności i naszą planetę, nadal pielęgnowujemy zaufanie, które napędzało nasz sukces w ciągu ostatnich dziewięciu dekad i uczyniło nas odpornymi w obliczu wielkich zmian”.

- Stanley M. Bergman, Chairman of the Board i Chief Executive Officer w firmie Henry Schein, Inc.

WPROWADZENIE

NASZE PRIORYTETY BOLD+1 PROWADZĄCE DO PRZYSPIESZENIA WZROSTU

Henry Schein Cares, nasz globalny program obywatelstwa korporacyjnego, jest jednym z przejawów aspektu „plus 1” naszej strategii korporacyjnej **BOLD+1** i ma na celu napędzanie pozytywnych zmian, ponieważ razem sprawiamy, że świat jest zdrowszy. Wyobrażamy sobie przyszłość, w której nasze innowacje, przywództwo i zaufane partnerstwa inspirują oraz generują pozytywny wpływ na opiekę zdrowotną, zapewniając zrównoważoną i zdrowszą przyszłość dla kolejnych pokoleń.

Nadal informujemy o postępach w wyznaczaniu i monitorowaniu naszych celów, pogłębianiu naszej współpracy w zakresie zrównoważonego rozwoju ze strategicznymi dostawcami oraz dalszym rozszerzaniu zakresu ujawnianych przez nas globalnych danych w celu uzyskania istotnych informacji na temat zrównoważonego rozwoju i stymulowania działań w nadchodzących latach.



[KLIKNIJ TUTAJ](#)

1 Przedstawienie krótko- i długoterminowych celów zobowiązujących do osiągnięcia zerowego poziomu emisji netto do 2050 r. w ramach inicjatywy **CELÓW OPARTYCH NA NAUCE** wraz z poziomem bazowym w 2022 r.



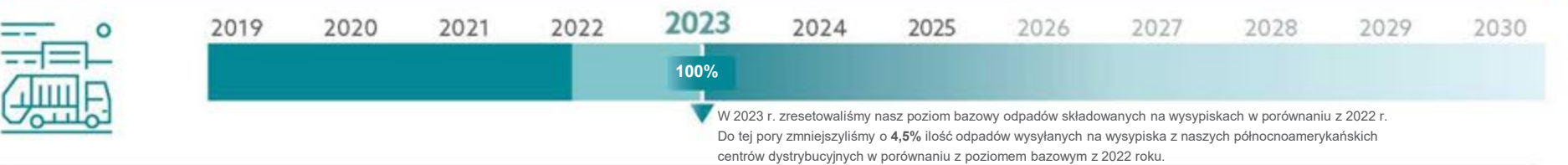
2 Do 2025 r. zobowiązaliśmy się do posiadania w **PEŁNI ELEKTRYCZNEJ FLOTY WÓZKÓW WIDŁOWYCH** w centrach dystrybucyjnych w USA, przy jednoczesnej modernizacji sprzętu do ładowania o wysokiej wydajności z poziomu bazowego wynoszącego 52% w 2019 r.



3 Do 2025 r. zwiększenie **PROGRAMU RECYKLINGU** w północnoamerykańskich centrach dystrybucyjnych o 10% w odniesieniu do papieru, szkła, plastiku, drewna, tektury falistej i akumulatorów do wózków podnośnikowych w tonach, z całkowitej ilości odpadów stałych wytwarzanych w naszych centrach dystrybucyjnych, w stosunku do



4 Do 2025 r. zmniejszymy ilość **ODPADÓW SKŁADOWANYCH** w naszych centrach dystrybucyjnych w Ameryce Północnej o 5% w stosunku do 2020 r.



5 Do 2022 r. przeszkolenie wszystkich Directors i Vice Presidents na całym świecie w zakresie kluczowych koncepcji **RÓŻNORODNOŚCI I INTEGRACJI**. Do 2023 r. zapewniliśmy edukację dla menedżerów na całym świecie i amerykańskich TSM na wszystkich poziomach.



6 Do 2030 r., zgodnie z naszym zobowiązaniem **PARADIGM FOR PARITY®**, będziemy dążyć do zapewnienia parytetu płci na stanowiskach kierowniczych na całym świecie (Director i Vice President). Dokładamy wszelkich starań, aby nasz zespół kierowniczy odzwierciedlał demografię naszych klientów i społeczności.



7 W 2023 roku Henry Schein Cares i nasza fundacja **PRZEKAZAŁY PONAD 40 MILIONÓW DOLARÓW W GOTÓWCE I PRODUKTACH** setkom globalnych partnerów charytatywnych.

8 Od lipca 2023 r. do lipca 2024 r. zwiększyliśmy odsetek dyrektorów **NIEZALEŻNYCH** (71% do 85%) i **KOBIET** (21% do 31%) w naszym zarządzie.

9 Zrealizowano **ZAPEWNIENIE OGRANICZONEJ** emisji w zakresie 1 i 2 przez stronę trzecią.

10 Zaktualizowaliśmy nasze **ŚWIATOWE STANDARDY BIZNESOWE** i wytyczne dotyczące mediów społecznościowych dla członków zespołu Schein, a także wydaliśmy nasze Globalne zasady dotyczące ochrony i bezpieczeństwa danych oraz odpowiedzialnego korzystania z systemów sztucznej inteligencji.

TROSKA O ŚRODOWISKO NATURALNE

TROSKA O ZESPÓŁ SCHEIN I NASZE SPOŁECZNOŚCI

DOBRE ZARZĄDZANIE