



Hållbarhet i korthet, en översikt

"Vårt företags räckvidd och omfattning har ökat exponentiellt, alltid med stöd av samma kultur och engagemang för våra värderingar om gemenskap, omsorg och karriär för våra fem nyckelgrupper – våra Team Schein-medlemmar (TSM), kunder, leverantörspartners, aktieägare och samhället i stort, som utgör vår "Mosaic of Success". Genom att på ett tillförlitligt sätt uppfylla våra affärsåtaganden gentemot våra intressenter och ta hand om våra medarbetare, våra grupper och vår planet, fortsätter vi att förvalta det förtroende som har drivit vår framgång under de senaste nio decennierna och gjort att vi kan bemästra stora förändringar."

- Stanley M. Bergman, Chairman of the Board och Chief Executive Officer för Henry Schein, Inc.

INLEDNING

Henry Schein Cares, vårt globala program för ansvarsfullt företagande, är ett uttryck för "plus 1"-aspekten i vår företagsstrategi **BOLD+1** och syftar till att driva fram positiva förändringar eftersom vi skapar en hälsosammare värld tillsammans. Vi ser framför oss en framtid där våra innovationer, vårt ledarskap och våra pålitliga partnerskap inspirerar och skapar positiva effekter inom hela hälso- och sjukvården, något som säkerställer en hållbar och hälsosammare framtid för kommande generationer.

Vi fortsätter att rapportera framsteg när det gäller att sätta upp och följa upp våra mål, fördjupa vårt hållbarhetsarbete med strategiska leverantörer och ytterligare utöka vår globala dataredovisning för att skapa meningsfulla insikter om hållbarhet och driva på åtgärder under de kommande åren.

VÅRA BOLD+1-PRIORITERINGAR LEDER TILL SNABBARE TILLVÄXT



1 Lämna in kort- och långsiktiga mål som innebär ett åtagande om nettonollutsläpp senast 2050 till **initiativet SCIENCE-BASED TARGETS** med 2022-års baslinje



2 Till 2025 har vi åtagit oss att ha ett **ALLTIGENOM ELDRIVET FLÖDE AV LYFTTRUCKAR** i amerikanska distributionscentraler samtidigt som vi uppgraderar till högeffektiv laddningsutrustning från en baslinje på 52 % för 2019.



3 Fram till 2025 utökar vi **ÅTERVINNINGSPROGRAMMET** för nordamerikanska distributionscentraler med 10 % för återvunnet papper, glas, plast, trä, wellpapp och truckbatterier i ton av det totala fasta avfallet som produceras vid våra distributionscentraler jämfört med mätvärdena från 2020.



4 Till 2025 ska vi minska mängden **AVFALL** från våra nordamerikanska distributionscentraler med 5 % jämfört med mätvärdena från 2020.



5 2022 hade vi utbildat alla Directors och Vice Presidents globalt om nyckelbegreppen **MÅNGFALD OCH INKLUDERING**. 2023 hade vi anordnat utbildningar för Managers över hela världen och TSM i USA på alla nivåer.



6 Till 2030 kommer vi, i linje med vårt åtagande **PARADIGMFÖR PARITY®**, att sträva efter att uppnå jämställdhet mellan könen på ledande befattningar globalt (Director och Vice President). Vi har åtagit oss att se till att vår ledningsgrupp återspeglar den demografiska fördelningen bland våra kunder och medarbetare.



7 Under 2023 **skänkte** Henry Schein Cares och vår stiftelse **MER ÄN 40 MILJONER DOLLAR I KONTANTER OCH PRODUKTER** till hundratals välgörenhetspartners världen över.

8 Från juli 2023 till juli 2024 ökade vi andelen **OBEROENDE** styrelsemedlemmar (71 % till 85 %) och **KVINNLIGA** styrelsemedlemmar (21 % till 31 %) i vår styrelse.

9 En tredje part har utfört **BEGRÄNSAD FÖRSÄKRAN** för Scope 1- och Scope 2-utsläpp.

10 Uppdaterat våra **WORLDWIDE BUSINESS STANDARDS** och riktlinjer för sociala medier för Team Schein-medlemmar samt utfärdat våra globala principer om dataskydd och säkerhet samt ansvarsfull användning av AI-system.

OMSORG OM MILJÖN

OMSORG OM TEAM SCHEIN OCH VÅRA GRUPPER

GOD BOLAGS-STYRNING